

פרוטוקול ישיבת מועצה מס. 18 מיום 10.12.2019

עדכונים:

- החלפנו חשבת שכר. כעת החלה בבדיקת תלושי השכר לעובדים, יהיה שינוי בתשלומי השכר דבר שיגרום לשיפור ביחס לעובדים ובהערכתם.
- יוצאים למכרז ליועץ משפטי למועצה.
- מבקש להוסיף נושא לישיבה, מנהלנית ביי"ס "שחקים", הגב' בת שבע עמרני, הינה מורשת חתימה ויצאה לחופשת מחלה. מבקשים לאשר חתימה למנהלנית "גוונים", הגב' שרי אנג'ל, במקום הגב' עמרני.

הצגת דוחות כספיים של החכ"ל ע"י רו"ח ישי פלד:

דוחות 2018 הוגשו לרשויות.
דו"ח רווח והפסד (עמ' 4), הפסד של 735,000 ₪ נובע מחוגים, תרבותא.
רואים ירידה ברוב התחומים, כולל הוצ' הנהלה שנבעו מגידול במשכורות, הוצאות מימון ועמלות.
ההכנסות בתרבותא עלו.
ישנה התחייבות ארוכת טווח, הלוואה של 1,700,000 שניתנה ע"י המועצה.
שנת 2019 מסתמנת עם הפסדים.

אלעד: הייתה אמירה שבשנת 2018 היה גידול בהפסדי תרבותא, על פניו נראה ש-2017 ו-2018 שוות.
ניר: בין 2017 ל-2018 ההפסדים בתרבותא גדלו.
בנושא החוגים, מה שנכנס למעשה יוצא, 100% יוצא כמשכורות למפעילי החוגים.

סעיף 4 – אישור שמות רחובות בעתודות

ניר: מבקש לאשר את שמות הרחובות שנבחרו בשנת 2012 בוועדת שמות, לשמות רחובות לשכונת נופית/עתודות.

מי בעד?

החלטה: מאושר פה אחד.

אישור הגדלת תב"ר 532 בסך 545,455 ₪, מקור מימון 100% ממשד החינוך

שתי הרשאות שהוגדלו ב- 100% מימון ממשד החינוך לבניית 2 גני ילדים ברח' התאנה.
סך ההגדלה 545,455 ₪ שגם הגדלה זו הינה במימון ממשד החינוך.
אלעד: זה בשל החציבה?
יוסי: כן, בשל החציבה והשיפועים.
ניר: נצביע על אישור הגדלת התב"ר
החלטה: מאושר פה אחד.

אישור תכנית אסטרטגית מתנ"ס אורנית

המועצה מקימה עמותה עירונית (כך דורש משרד הפנים) ואנו מחויבים לאשר תכנית אסטרטגית לתקציב 2020.
פעילות המתנ"ס מחולקת לתחום הנוער, תרבות וקהילה וחוגים (כפי שהיו במסגרת החברה הכלכלית).
מעבר לכך ישנן עלויות של הנהלה ופעילויות.
ישנו תקציב שהמועצה מעבירה, ישנה גם תמיכת מהממשלה, כמו למשל קולות קוראים וישנם כספים שהרשות מקבלת ומעבירה.
שכר מנהלת המתנ"ס משולם לה מחברת המתנ"סים.
מתוכנן גיוס רכזת תרבות, בדומה לתפקיד שמילאה מירית.
הצבעה לאישור התכנית האסטרטגית לתקציב 2020 למתנ"ס אורנית.
החלטה: מאושר פה אחד.

אישור תכנית חומש ואמות מידה מפעל הפיס לשנים 2019-2023

מפעל הפיס תמך באורנית ב- 500,000 לשנה, לוקחים בחשבון מס' תושבים ומצב סוציאקונומי, לפני כחודש התמיכה עלתה ל- 600,000 ₪.
מפעל הפיס דורש להגיש צפי ל-5 שנים קדימה. המועצה כבר לקחה 2.5 מיליון לצורך ספרותא. נשאר לנו 1.5 מ' לשימוש. מפעל הפיס דורש כי 15%, (כ- 450,000 ₪), מכל הסכום ישמשו לפעילויות לנוער ולא לבינוי.
בנושא המלגות- מפעל הפיס נותן לכל מלגה 5000 ₪ והתנאי שהרשות תיתן אף היא 5000 ₪, תמורת התנדבות.
בחירת מקבלי המלגות נעשתה ע"י הוצאת קול קורא מהמועצה. הייתה ועדת בחירה שכללה: מנכ"ל, מבקר, מנהלת מח' הנוער, מנהלת הרווחה ומנהלת הגיל הרך.
כל המתנדבים פועלים בתחום הרווחה והחינוך.
אנו רוצים להעתיק את סניף בני עקיבא, הגשנו למשרד החינוך קול קורא. הפיס מציעים לתת 1,000,000 ₪ אם נזכה ונצטרך להוסיף חצי מיליון. הוצע להקימו ליד הגמ"ח. עלות התכנון 4 מיליון. נצטרך לבנות בשלבים. אם לא נקבל את הקול קורא נבקש מהפיס לשנות יעוד. חצי המיליון הנוסף יועדו לצופים להרחבה.
שערי תקווה רצו להקים שבט צופים ותנועת הצופים לא אישרה.
אלעד: הייתה החלטה ששערי תקווה ישתתפו בהרחבת השבט יוסי: לא מכיר משהו כזה.
ניר: זה מראה מה אנו כמועצה רוצים לעשות ולתמוך בנוער שלנו, אמירה חשובה. החינוך הבלתי פורמלי חשוב מאין כמותו.
דוד: צריך לעשות חשיבה, היכן יתר הילדים שלא פעילים בתנועות הנוער.
ניר: ישנם הרבה חוגים ואני מניח שקשה להשתתף גם בחוג וגם בתנועת נוער.
אודי: אני מלווה את הצופים והם משוועים לכל שקל לשיפוץ.
הצבעה לאישור תכנית החומש
החלטה: מאושר פה אחד.

הצגת תכנית עבודה לשנת 2020 המחלקה לשירותים חברתיים

מטרות על לשנת 2020:

1. מתן מענה בשעות הפנאי לילדים בעלי צרכים מיוחדים
2. שיפור שביעות הרצון והשירות שניתן לילדים ולהורים במועדונית המשפחתית
3. שיפור השירות שניתן לאוכלוסיית הגמלאים

מטרות שראש המועצה שם לדגש:

סיוע למתקשים להצליח כשאר חבריהם
מטרה למימוש: קהילה מעורבת וחומלת
מרחב ציבורי בטוח

רועי: קיבלנו 50% תקן לעו"ס קהילתית למתנדבים, אך בארץ לדאבוננו ישנה מצוקה גדולה של עו"ס.
אלעד: כדאי לקבל נתונים האם אנו בעלייה או ירידה לעומת שנה קודמת
תמר: כיצד מביאים לידי מיצוי זכויות, הסדרה והסברה של הזכויות, זה עולה לי מול רחשי הציבור. הייתי שמחה לדעת שהרווחה מנגישה זאת.
רועי: מציע לעשות סדנא לאלה הלא יודעים.

הצגת תכנית עבודה לשנת 2020 – מחלקת ביטחון

עוסקים באבטחת הישוב, אבטחת מוסדות החינוך, אירועים במהלך השנה (פריצות, גניבות...), הדרכות בטיחות וכיבוי אש, הבטחת אירועים גדולים (יום העצמאות ועוד...), אימון צוות הכוננות, ועדת מלח- התכנסה 4 פעמים השנה, טיפול בשריפות פיראטיות, כותב תכניות עבודה לגנות.

ב- 2019 החלנו בשיפוץ דרך הביטחון – 50% בוצע.
מטרות לשנת 2020: צמצום אירועים פליליים

מניעת איומי פח"ע ושיפור מוכנות האבטחה
שיפור בתחום בטיחות מוסדות חינוך
טופס אירועי בטיחות במוסדות חינוך
ניצול תקציב וביצוע תכנית לאחזקת מרכיבי ביטחון של פקע"ר
שיפור מרכיבי הביטחון
שיפור מוכנות המועצה לחרום
כתיבת תכנית אב (אבטחה) לעשור הקרוב - 2030



ניר ברטל
ראש המועצה