

מועצה מקומית אורנית



פרוטוקול ישיבת מועצה מס' 29

מיום שלישי, כ"ו באלול תש"פ, 15.09.20

מועצה מקומית אורנית
ישיבת מועצה מס' 29
מיום שלישי, כ"ו באלול תש"פ, 15.09.20

משתתפים:

מר ניר ברטל	-	ראש המועצה
גב' אורנה רייטר	-	חברת מועצה
מר אלעד כהן	-	חבר מועצה
מר דורון טישלר	-	חבר מועצה
גב' אביבית אבורוס	-	חברת מועצה

מוזמנים:

מר רועי מוסט	-	מנכ"ל המועצה
מר יוסף הדרי	-	גזבר המועצה (דרך ה-Zoom)
עו"ד שחר בן עמי	-	היועץ המשפטי
גב' אלישבע ליוש		
הרב ינאס בן הרוש		

חסרים:

מר דוד כץ	-	חבר מועצה
גב' צדוק תמר	-	חברת מועצה
מר אודי וילד	-	חבר מועצה
גב' קרן פנקר	-	חברת מועצה
מר בועז בגריש	-	חבר מועצה

על סדר היום:

1. הרמת כוסית וברכה לחג מפי רב הישוב הרב ינאם בן הרוש.
2. עדכון ראש המועצה להתמודדות עם הקורונה.
3. אישור הארכת שירות למר צאיג שאול עד 31.3.2021.
4. אישור הארכת שירות לגב' חנה שמש עד 31.8.2021.
5. אישור הארכת שירות לגב' שושנה פלח עד 31.8.2021.
6. אישור הארכת שירות לגב' רות פחימה עד 31.8.2021.
7. אישור הארכת שירות לגב' מזל כדורי עד 31.8.2021.
8. אישור הארכת שירות לגב' בת שבע זילברמן עד 31.8.2021.
9. לאשר את מינויה של הגב' חני בריקמן ת"ז 028766590 למשרת מבקרת המועצה וממונה על תלונות הציבור בחצי משרה לפי שכר של 90% משכר מנכ"ל.
10. לאשר את מינויה של הגב' אלישבע ליוש ת"ז 033942921 למשרת מהנדסת המועצה והוועדה לתכנון ובנייה במשרה מלאה בשכר של 95% משכר מנכ"ל, דירקטור בחכ"ל, וחברה בוועדה מקצועית להקצאת קרקע.
11. אישור תב"ר ע"ס 20,230 ₪ (התחייבות 2020/08/116) עבור שיפוץ מבני חינוך. מקור מימון משרד החינוך.
12. אישור תב"ר ע"ס 30,000 ₪ לנגישות אקוסטית ב"ס גוונים (התחייבות 2020/24/010) מקור מימון: משרד החינוך.
13. פתיחת ח-ן בבנק מזרחי עבור ב"ס גוונים: אישור חתימת מר יוסף הדרי ת"ז 060404662 (גזבר המועצה), גב' גלית רויטל אידלמן קיסוס ת"ז 024594129 (מנהלת ביה"ס) וגב' שרה ארואסטי ת"ז 52242880 (מנהלנית) כמורשים חתימה וכן אישור צפייה באינטרנט בחשבון הבנק של בית הספר בניהול עצמי "גוונים" כך שכל שתי חתימות מתוך השלוש וחותרמת ביה"ס תחייבנה את החשבון בבנק מזרחי.

14. סגירת 2 חשבונות של המועצה בבנק איגוד חשבון שוטף וחשבון קרן מים.
15. פתיחת 2 חשבונות בבנק מזרחי עבור חשבון שוטף ועבור חשבון קרן מים. מורשי החתימה הם ר' המועצה מר ניר ברטל ת"ז 034516559 וגזבר המועצה מר יוסף הדרי ת"ז 060404662 בצירוף חותמת המועצה. האישור יינתן גם לפייה באינטרנט והכל לפי טופסי הבנק.
16. אישור תבחינים להקצאת קרקע ומבנים ללא תמורה או בתמורה סמלית.
17. עמידה ביעדי תוכנית העבודה השנתית 2020, סיכום חציון ראשון שנת 2020.

1. הרמת כוסית וברכה לחג מפי רב הישוב הרב ינאם בן הרוש.

מר ניר ברטל: ערב טוב. אנחנו מתחילים את ישיבת המועצה מס' 29. לפני שנתחיל, כב' הרב כיבד אותנו להרים כוסית ולברך לכבוד השנה החדשה. הרב, הבמה שלך.

הרב ינאם בן הרוש: שלום לכולם, שלום חברים, שלום לכל תושבי ותושבות אורנית. אנחנו בפתחה של השנה החדשה, שנת תשפ"א. שנה שכולנו מתפללים, מקווים שתבוא עלינו לטובה ולברכה. ואחד מהפסוקים בתפילות ראש השנה, שדווקא בשנה הזו זה מקבל משמעות גדולה, זה 'תכלה שנה וקללותיה ותחל שנה וברכותיה'. לצערנו הרב אנחנו נמצאים בתקופה של סוג של קללה, נגיף, קורונה. כולנו עם מסיכות ומגבלות והנחיות ואסור להתקרב אחד לשני. כולנו מקווים, תקווה ותפילה, שכל הקללה הזאת תסור ותיעלם מאיתנו. 'הסר מגיפה מנחלתך', כמו שכתוב ובעזרת השם שתחל עלינו שנה טובה ומתוקה. שנה עם רק ברכה ואורה. אנחנו נוהגים בשולחן ראש השנה לאכול כל מיני סימנים ומאכלים שמראים על סימנים טובים לקראת השנה החדשה. במיוחד אנחנו זוכרים את הסימן המרכזי, זה התפוח בדבש. שתחדש עלינו שנה טובה ומתוקה. המעניין הוא שדווקא נוהגים, כשאוכלים תפוח בדבש, שהדבש יהיה דבר דבורים. כי אפשר לקחת גם דבר תמרים,

שקוראים לזה היום סילאן. דרך אגב, מה שכתוב בתורה, ארץ זבת חלב ודבש, זה דבש תמרים. אבל בראש השנה אנחנו דווקא משתמשים בדבש דבורים. למה דווקא בדבש דבורים? כי כשאנחנו מתחילים שנה חדשה, אנחנו צריכים לזכור איזשהו מסר שאותו אנחנו לוקחים לכל השנה כולה. הדבורה, כשהיא עוקצת, אז זה בהתחלה 'איי'. זה כואב. אף אחד לא נהנה מעקיצה. אבל מסתבר שכשהדבורה עוקצת היא מפרישה איזשהו חומר שמחזק את המערכת החיסונית בגוף. יש אפילו אנשים שמטפלים באמצעות דבורים, זה נקרא אפיתרפיה. אנשים שצריכים לחזק את המערכת החיסונית באים למומחה כזה שמטפל באמצעות דבורים, ואתה מקבל בסביבות איזה 80 עקיצות דבורה, ומתחיל מעט, וככה זה עולה עם הטיפול וכו'. כמובן מ שלא רגיש לזה. זו מחזק את המערכת החיסונית בגוף. זאת אומרת שעל פניו זה כואב, על פניו זאת עקיצה. אבל בתוך זה יש גם ברכה, יש גם משהו טוב. לכן אנחנו מברכים, שתחדש לנו שנה טובה ומתוקה. למה? כי לפעמים קורים לנו דברים טובים, שיכולים להיות קצת כואבים, קצת לא נעימים וכו', אבל הם לא רוצים להפיק את הטוב מתוך הרע, אלא שהטוב יהיה כבר מראש גלוי. לכן זה מתוק. כי מתוק אתה לא יכול לפרק לכמה פירושים. או שזה מתוק או שזה לא מתוק. טוב זה יחסי. אז לכן שתהיה לנו שנה טובה ומתוקה. זאת אומרת גם במצב הבלתי אפשרי הזה, גם במצב המורכב הזה שבו אנחנו נמצאים, אנחנו צריכים להשתדל להפיק את המירב ואת המיטב ולעשות את הכי טוב, ולהמתיק את הגלולה עד כמה שאפשר. כמו שהרבה אנשים סבורים שלפעמים הסגר מחזק את התא המשפחתי. פתאום בני הזוג מכירים יותר אחד את השני. פתאום ההורים מתייחסים יותר לילדים. יש איזשהו מינוף לכל העניין.

אז שוב, שתבוא עלינו בעזרת השם שנה טובה ומתוקה. שנת ברכה, שנת אורה, שנת חדווה. שייפתחו כל שערי שמים במיוחד, שערי בריאות, שערי אושר וחדווה ובעזרת השם נזכה אך ורק לבשורות טובות ולשמחות. שיהיה לכולנו חג שמח.

2. עדכון ראש המועצה להתמודדות עם הקורונה.

מר ניר ברטל: תודה רבה. חברים, ברוח החג הזו, אני אציג על המסך את סדר היום. זה מה שתכננו. התחלנו בהרמת כוסית. אני אציג מצגת קצרה בנוגע לסטטוס הקורונה היישובי וגם כמה תכנונים שלנו לתקופת הסגר, שמתחילה עוד שלושה ימים ביום שלישי, ואחרי זה נמשיך עם יתר סדר היום שפרסמנו.

קודם כל, ממרץ היו לנו 77 נדבקים. היום עשיתי את המצגת הזאת בצהריים, אז הנתונים נכונים לצהריים, 24 נשאים פעילים, 43 היו נשאים והחלימו מזה. וסך הכל ממרץ עד היום סגר גודל של כ-1,000 תושבי אורנית שהו בבידוד. ויש לנו חמישה עובדי מועצה שגם נמצאו חיוביים. אם שמים רגע על ציר הזמן ממרץ עד ממש היום את כל הימים שעברו, בערך ב-150 ימים, ובכל יום שמנו נקודה לפי מספר החולים שהתגלו, אז אפשר לראות שבתקופת מרץ-אפריל היו לנו חמישה חולים. כל אחד התגלה ביום אחר. ומיוני כבר היו לנו ימים של אחד, ימים של שני חולים, ימים של שלושה חולים.

דובר: כשפתחו את מערכת החינוך, פחות או יותר.

מר ניר ברטל: טיפה לפני, אבל כן. אם אנחנו שמים את מספר החולים המצטבר, אחד ועוד אחד, שניים וכדומה, ממרץ עד היום, זו תמונת המצב באורנית. פה זה מגיע ל-77. אפשר לחלק את התקופה ממרץ עד עכשיו, את החצי שנה האחרונה לשלוש תקופות מבחינת קצב הגידול. ממרץ עד ה-23.6, כמעט סוף יוני, היו לנו שישה חולים, במשך שלושה חודשים, ארבעה אפילו, מרץ, אפריל, מאי, יוני. מיוני עד כמעט סוף אוגוסט, למשך חודשיים, הצטברו 24 חולים חדשים, נשאים חדשים, כשבעצם הגענו ל-30 במצטבר. ומ-20 באוגוסט עד ה-15 לספטמבר, שזה היום, בתקופה של כמעט שלושה שבועות, הצטברו עוד 47, שמביאים אותנו סך הכל ל-77 חולים במצטבר.

דובר: פחות או יותר הממוצע הארצי.

מר ניר ברטל: נכון. מאוד דומה. אני מראה לכם רגע, אנחנו מחוברים, כל הרשויות, למערכת של פיקוד העורף, שמתעדכנת פעמיים שלוש ביום. מציגה את הנתונים שרואים עכשיו. מספר חולים במצטבר, מספר חולים פעילים, כמה החלימו.

דובר: התווספו שלושה היום?

מר ניר ברטל: כן. היום התווספו שלושה. אם תשימו לב, יש פער. פה מוצג 73. אני הצגתי 77. יש לנו תושבים שאנחנו יודעים שהם גרים פה אבל לא מוצגים בפיקוד העורף. דוגמה, עובדים זרים. היו לנו שניים כאלה. אז הם לא במערכות של משרד הבריאות. אבל אנחנו כן סופרים אותם. אפשר לראות פה באותה מערכת את קצבי הכפלה התלת יומי, ממוצע ארצי. 1.23 הע"ר, והרשותי שלנו זה 1.17. השבועי, הארצי זה 1.91. ואצלנו בשבוע האחרון היה 1.94. טיפה מעל לממוצע. יש פה גרפים גם של קצבי הכפלה מאמצע אוגוסט עד עכשיו. באותה מערכת יש לנו גם את חישוב ציון הרמזור, שהוא בפועל נכנס לתוקף ב-6.9. הציון נכון להיום הוא 5.3. הציון מחושב כל יום מחדש, על בסיס שלושה פרמטרים. מספר חולים פעילים, שיעור הבדיקות החיוביות שעומד אצלנו סביב ה-8% וקצב גידול החולים. יש איזו נוסחה שמחשבת את הציון הזה. והצבע של הרשות נקבע במודל המקורי של הרמזור פעם בשבועיים. קיבלנו את הצבע צהוב בתאריך ב-3.9 וב-17.9, שבועיים אחרי, אמורה להיות קביעת צבעים נוספת, בהתאם לציון שנהיה באותו זמן. אז אפשר לראות שבעצם מאוגוסט, היינו בירוקים. התחלנו לטפס. הגענו ל-5.9. כש-6 זה כבר כתום. אם אני זוכר נכון, זה ה-3.9. ומאז החלה איזושהי מגמת התייצבות, אולי אפילו מגמת ירידה קלה. בשבועות האחרונים אנחנו עומדים על קצב של כ-13 נשאים חדשים כל שבוע. כבר פחות או יותר שלושה שבועות רצוף. וקצב המחלימים הוא פחות או יותר כזה ששבועיים אחרי שכן אדם קיבל תשובה חיובית הוא מחלים. פלוס מינוס יום. יש חולים יותר מהירים, יש חולים, הם לא יוצאים אבל התסמינים עוברים ויש חולים שייקח להם עוד כמה ימים. אז הקצב הוא יציב. כבר שלושה שבועות אנחנו 13 חולים חדשים אבל גם 13 מחלימים, כי עברו שבועיים.

זו תמונת התחלואה. אני אספר בקצרה מה המועצה מתארגנת ועושה. בעצם בחצי שנה אחרונה היו לנו שלושה מצבי עבודה שונים. מצב תחלואה נמוכה, שבעצם היה לנו אפשר להגיד עד סוף יוני, ממרץ עד סוף יוני, שהיו לנו פה תכל'ס חמישה חולים. אחד ביום. ודי עבדנו במבנה הארגוני הרגיל שלנו של השגרה. מחלקת הנדסה, מחלקת גזברות, מחלקת ביטחון, מחלקת שפ"ע וכו'. כמובן עם מערכת החינוך היתה סגורה ואחרי זה נפתחה ועברה ללמוד מרחוק. אבל בסוף כמות כוח האדם והזמן והמשאבים שהיינו צריכים להשקיע בשביל להתמודד עם התחלואה לא היתה גבוהה. עשינו הרבה דברים אחרים בתחום התרבות והקהילה והסגר, בעקבות הסגר. אבל זו היתה צורת העבודה ופחות או יותר מבנה של שיגרה. לפני שלושה שבועות, כשהקצבים והכמויות של החולים מאומתים עלו, יצרנו מבנה ארגוני חדש, של שמונה צוותים. תיכף אני אציג אותם. צוותי משימה ייעודיים. כי זה דורש מאיתנו הרבה משימות. תיכף אני גם אפרט אותם. ובסוף יש לנו גם תצורה או צורת עבודה של סגר כמו שהיה לנו במרץ אפריל, ותיכף הולך להיות לנו, משבוע הבא, שבעצם אנחנו מתבקשים להישאר עם 30% מכוח העבודה, 70% מכוח העבודה הופך להיות בבית. אנחנו משאירים עובדים שמוגדרים חיוניים בלבד. וגם הם מדי פעם עובדים מרחוק. ואנחנו גם עברנו בין לבין, בין מצבי עבודה ל... כבר חצי שנה אחרונה, ואני מעריך שזה ילווה אותנו עוד שנה קדימה, עד שימצאו חיסון, וכל המדינה תעבור תקופה של שחרור, כי רוצים שהכלכלה תנוע, הילדים יחזרו לבית הספר, ייצר מצבי הדבקה, ימשכו, ימשכו, עד שכבר הכמויות אי אפשר להתמודד איתן, יצמצמו חזרה לאיזה חודש להוריד את התחלואה. כנראה. אלו כרגע התחזיות, שלפחות עד סוף שנת הלימודים הזאת אנחנו עם הקורונה, פותחים, סוגרים. ואנחנו כל פעם במועצה מתאימים את העבודה שלנו למצב. סתם דוגמה, יכול להיות עובדת סוציאלית שבמצב שגרה צריכה להגיש תזכירים לבתי משפט. זו העבודה שלה. אבל עכשיו היא בכלל 50, 70 אחוז מהיום שלה עסוקה בלתחקר חולים מאומתים או להיות בקשר עם אוכלוסיות בסיכון, שנמצאות בבית. לספק להן אוכל. להיות בקשר עם משפחות שבבידוד. אז בעצם כל העבודה השוטפת שלה, שלא נעלמה, היא רגע הולכת הצידה.

רק שאלה בנושא הזה. יש פרסומים שהתחילו להכשיר צוותים

מר אלעד כהן:

מקומיים לצורך החקירות פה. עשו את זה אצלנו? העבירו הכשרה? זה בכיוון? זה במימוש?

מר ניר ברטל: מעולה. אנחנו במרץ כבר הכשרנו שלושה אנשים לעשות חקירות. היו

לנו חמישה חולים באפריל-מרץ. ואיך שהתחילו יוני, עם הקפיצה הזאת, הכשרנו עוד חמישה. עמדנו על שמונה.

מר אלעד כהן: מה זה הכשרנו? יש הכשרה רשמית של המדינה?

מר ניר ברטל: לא, המדינה עוד לא יצרה סטנדרטים. וזה רע מאוד, לדעתי. אני יכול

רגע לדבר על המדינה, אבל אני אדבר על אורנית. אנחנו בעצם יצרנו לעצמנו פורמט של איך עושים תחקיר. טופס שאלות. שגם השוינו לרשויות אחרות, מה הם עושים ואיך הם מתחקרים את זה. לקחנו אנשים שיש להם את היכולת הזאת. בהתחלה היה נורא מלחיץ לחלות בקורונה. עכשו אנחנו מבינים שזה תלוי מאוד. יכול לעבור בקלות, בלי תסמינים. ויכול להגיע למצבים קיצוניים. אז מישהו שיודע בטלפון לדבר עם המאומת, קודם כל לראות איך אפשר לעזור לו. לבדוק איפה הוא היה בשבועיים לפני שהוא התגלה כחולה חיובי. וגם אנחנו מתעדים את זה אצלנו ומה שרלוונטי ואפשר אנחנו מפרסמים גם לתושבים שיידעו.

מר אלעד כהן: זה די, נקרא לזה לצורך העניין, יוזמה עצמאית של המועצה. אבל

דובר על זה ופורסם שזה הולך להיות חלק מהמערך הארצי. תהיה הדרכה מסודרת, וזה יהיה במקום הפעילות. זה לא משהו, זה לא קרה?

מר ניר ברטל: אני אגיד לך מה ההערכה שלי. כשנכנס הפרוייקטור והועבר כל מערך

החקירות לצבא, הצבא הקים מפקדת אלון. זו המפקדה שאחראית להתמודד עם כל מערך קטיעת שרשראות, שזה חקירות, זה להוציא מהבתים למלונות, זה בידודים, זה מערך הבדיקות. משוב חוזר

על תוצאות הבדיקות. המדינה התחילה במרץ עם 27 חוקרים אפידמיולוגים. היום עומדים על 500. ומדברים להרחיב את המאגר הזה עם עוד 1,500 עובדים שכבר נמצאים ברשויות המקומיות. יש הרבה פעמים שלאותו חולה נעשה תחקיר פעמיים. פעם אחת על ידי הרשות. פעם אחת על ידי משרד הבריאות. ואותם 1,500 לדעתי הכוונה הולכת להיות כבר ה-1,500 שנמצאים ברשויות המקומיות. ברשויות הקטנות עד 25, 30 אלף, אתה יכול ממש להגיע לרמת הבן אדם. ליצור איתו קשר, ואני בטוח שכמו שאצלנו יש רישום של כל החולים, מתי קיבלו תוצאה, מה הכתובת שלהם, מה הטלפון שלהם, יש להם תסמינים, אין להם תסמינים, מי איש הקשר שדיבר איתו, בהרבה מאוד רשויות אחרות עושים את זה גם, וזה המפתח הראשון בשביל למנוע התפשטויות, לעצור שרשראות. אתה מפרסם איפה הוא היה ואתה מוודא שמי שבא איתו במגע מעודכן ויודע שהוא צריך להיכנס לבידוד עד כמה שאפשר.

מר דורון טישלר: זו גם אחריות של המועצה לוודא שהם אכן נדרשים בבית כשהם נדרשים לבידוד? או שזה כבר עובר -

מר אלעד כהן: מדובר על זה שיעבירו סמכויות. אבל חוץ מבידוד -

מר דורון טישלר: יפה. למשל המשטרה הזאת שהולכת, לפחות בערים הגדולות אני מכיר את זה, שבאים לבדוק אם אנשים נמצאים בבית. השאלה בתוך הרשויות המקומיות,

גב' אורנה רייטר: לא רק בערים גדולות.

מר ניר ברטל: ככה. היה דיבור, היתה כוונה להעביר סמכויות מהמשטרה לפקחים, לאכיפת בידוד. זה לא עבד. אם היום פקח של המועצה יראה מישהו שאנחנו יודעים שהוא חולה או צריך להיות בבידוד הולך ברחוב, מה שאנחנו נעשה, אנחנו נתקשר למשטרה בשביל לעשות אכיפה,

מעבר לבוא ולהגיד 'תקשיב, אתה צריך להיות בבית' ולדבר אליו. כי העבירו סמכויות לתת קנסות על מסיכות. על עסקים. זה העבירו. אם המועצה מוציאה את הדוח זה הולך לקופת המועצה. יש שמועות שאומרות שהסיבה שלא העבירו אחריות לבידוד, כי הקנסות מאוד כבדים, הפרת בידוד זה 5,000 שקל.

תוכל לעבור ... 12.

מר דורון טישלר:

מר ניר ברטל: אבל רגע, אני אציג את השקף הבא. שהוא טיפה אולי יסביר את אופן העבודה שפיתחנו בחצי שנה האחרונה. בתקופה של תחלואה מוגברת, בעצם אנחנו עוברים לעבוד במבנה של צוותים. עוזבים את המחלקות הרגילות ועובדים במבנה של שמונה צוותים. כמה ככה, כמה ככה, זה תלוי בקצב החולים. יש לנו צוות ראשון, צוות של קטיעת שרשראות הדבקה. כל יום, שלוש פעמים ביום, אנחנו נתעדכן ברשימות החולים. אנחנו מקבלים את הנתונים, שם של מי שנמצא מאומת, יוצרים איתו קשר, עושים איתו את הבירור הראשוני, אם הוא עובד פה באיזה מוסד חינוכי, זה סיפור אחר לגמרי. אם הוא בכלל עובד מחוץ ליישוב, הוא אפילו לא גר פה כי הוא סטודנט או חייל, עושים את הבירור הראשוני רגע להבין מה ההיקף, זה אנחנו עושים באותו יום. לרוב, תוך שעתיים שלוש כבר סיימנו לעשות את יצירת הקשר הראשונית והבירור. אחרי זה, השלב הבא, אנחנו מפרסמים את זה. לרוב הפרסומים שלנו יוצאים בין השעה שש לשבע. למה? כי העדכון היומי האחרון לגבי החולים הוא בחמש. אנחנו מחכים לעדכון האחרון, לראות בחמש אם יש לנו חולים חדשים. סוגרים את הפרסום ומוציאים אותו באזור שש, שבע לגבי החולים החדשים באותו יום. ואחרי שפרסמנו, האחריות עוברת לצוות שנקרא חולים מבודדים ואוכלוסיות בסיכון. זה בעצם הצוות ששומר על קשר עם מי שכבר נמצא מאומת. צריך עזרה לקבל סטטורציה מקופת החולים, אינהלציה, צריך בדיקות ולא מאשרים לו בדיקות, צריך מזון, צריך עזרה לדברים אחרים. וזה הצוות ששומר על קשר, עד שהבחור או הבחורה אומרים 'החלמתי, קיבלתי שחרור ממשד הבריאות, אני בריא'.

מר דורון טישלר:

הוא מוציא טופס אישור?

מר ניר ברטל:

אנחנו עד היום, על סמך מילה של אנשים, שמנו אותו אצלנו כבריא,

כמחלים, ולא נתקלנו באף סיטואציה.

מר דורון טישלר:

אתה יכול לראות לפי הטבלה. אם ירד לך מישהו.

מר ניר ברטל:

נכון, אתה צודק. אנחנו באותה טבלה שאומרים לנו מי חולה, ברגע

שהוא הופך להיות מחלים זה מופיע שם, אנחנו מצליבים את זה. אבל אנחנו לא מבקשים את האישור הרשמי שהוא קיבל, כי זה מגיע אלינו. אלו בעצם שלושה הצוותים הראשוניים. בצוות קטיעת שרשראות הדבקה תמצאו עובדות מהרווחה, תמצאו עובדות מהמוקד, תמצאו מהמתנ"ס, תמצאו מביטחון קהילתי. בעצם אנחנו עובדים היום אחרת מהמבנה הרגיל. וכנ"ל בצוותים האחרים. הצוות השני זה צוות פיקוח ואכיפה, שרובו מורכב ממחלקת שפ"ע ומחלקת ביטחון. הצוות השלישי זה צוות מוס"ח, מוסדות חינוך. אירוע קורונה בבית ספר או בגן ילדים זה אירוע קורונה זה אירוע אחר ממישהו שרק היה בויקטורי 10 דקות. אלו גם הנחיות אחרות, כי אלו הנחיות של משרד החינוך לעומת משרד הבריאות. הן הנחיות יותר מחמירות. צריך לפעמים לקחת את הילדים מהגן או מבית הספר באמצע היום. יש מצב חדש שמשרד החינוך יצר, לא מבודד אבל לא בבית ספר. זאת אומרת נניח הילדים בשתי קפסולות. בקפסולה אחת, באותה שכבה, בשכבה ג' נניח, היה ילד או מורה או איש צוות עם קורונה. הקפסולה השנייה, באותה שכבה, שלא נפגשה איתה בכלל, על פי הנחיות משרד החינוך צריכה ללכת הביתה באותו יום. אבל הם לא צריכים להיכנס לבידוד, כי הם לא באו מגע. עד שלא מסתיימת החקירה האפידמיולוגית של משרד הבריאות, שלפעמים לוקחת בין ארבעה לשישה ימים. אז יש מצב חדש של הוראות משרד חינוך. ילד שלא יכול לבוא לבית ספר, אבל לא בבידוד, לפי הנחיות משרד הבריאות. אז יש לנו צוות מוס"ח. מן הסתם רובו מורכב מעובדי ועובדות

מחלקת החינוך, אבל לא רק. ויש לנו צוותים נוספים. צוות טלפונים. יש לנו הרבה טלפונים שאנחנו עושים למבודדים, לחולים, לאוכלוסיות שצריכות את העזרה שלנו. צוות מתנדבים שעכשיו אני מניח, בימים אלה מחלק מתנה, שקית לכל בית אב באורנית לקראת ראש השנה. ואני מניח שבסגר תהיה התגייסות יותר גדולה. זה גם עוזר לנו מאוד כמועצה לעשות פעילויות נוספות ואני מייצר פה פעילויות לבני נוער, לילדים, למבוגרים, מי שרוצה. זה נהדר. זה מחזק פה מאוד את הקהילה והיישוב. בסוף צוות מועצה אני קורא לו, כי גם את עצמנו אנחנו צריכים לנהל. כמו שראיתם, יש לנו חמישה חולים. צריך לשמור איתם על קשר. צריך גם להם לעשות חקירות איפה הם הסתובבו. אנחנו הולכים להוציא 70% מכוח העבודה לחל"ת. איך שומרים איתם על קשר, מעדכנים אותם. גם אצלנו אנחנו מקפידים על כללי התו הסגול. מדידת חום, מילוי הצהרת בריאות של כל העובדים. ללכת עם מסיכות. גם במועצה יש מישהו שאחראי לאכיפת הכללים במועצה. אלה בעצם צוותים שכשהתחלואה גדלה בשלושה חודשים האחרונים, עזבנו את השוטף, עזבנו את המבנה הרגיל ועברנו לעבוד בצורה הזאת.

הסגר. הסגר מתחיל ביום שישי הקרוב, עוד שלושה ימים, בשעה שש, אם אני זוכר נכון. בשתיים? בשתיים. מבחינתנו יש לו שתי מטרות או המטרות שהצבנו לעצמנו לסגר הזה. אחד, יוצאים מהסגר ירוקים. הפחתת התחלואה באורנית. מדברים שכל בערך שבוע וחצי שבועיים מספר הנדבקים יורד בחצי. זאת אומרת, אם מדינת ישראל, היום יש 4,000 נדבקים ליום, אחרי סגר של שבוע וחצי, שבועיים, אמור להיות 2,000 ביום. אחרי עוד שבוע וחצי, שבועיים, אמור להיות 1,000 ביום. אחרי עוד שבוע וחצי, שבועיים, אמור להיות 500. אם הסגר יימשך חמישה, שישה שבועות, לשם אמורים להגיע. הערכה שלי, על בסיס ההבנה שלי, יתחילו לשחרר חזרה כשנגיע למספר מאות בודדות של חולים במדינה. אין מה לפתוח חזרה כשיש לך 2,000 חולים ביום. כי לא עשית כלום. אתה צריך להגיע לרמת ה-100, 200, 300 חולים גג. תלוי גם מה הפיזור. אם זה פיזור גדול, זו בעיה. אם זה ממוקד במספר ערים, זה יותר קל. וגם פה, אנחנו רוצים להגיע בסוף הסגר, עוד שלושה שבועות, ארבעה שבועות, כמה שייפתח, אפס חולים. להגיע ירוקים. זו המטרה הראשונה של הסגר. בסופו של דבר, בשביל זה הוא נעשה.

הדבר השני, אנחנו רוצים לשמור על רציפות עבודה ותפקוד של המועצה. לכן המשימות שלנו יהיו לשמור על כללי ההתקלויות בתקופת החגים, בתקופה שלרוב הרבה אנשים מגיעים גם למניינים ובתפילות. בחופשה אנשים מטיילים. הרבה בחוץ, הולכים לחברים. אנחנו נקפיד על כללים שהולכים להיות מאוד מחמירים. התכנסות של 10 אנשים במבנה, 20 אנשים בחוץ. יש מתווה מיוחד לתפילות, קצת אחר. והתקהלות ומסיכות.

הצלחתם להכשיר לבתי הכנסת מבנים נוספים?

מר אלעד כהן:

כן. אנחנו פרסמנו ביום ראשון קול קורא כזה לציבור. שמי שרוצה

מר ניר ברטל:

לפצל את המניין שלו ולהשתמש באחד ממוסדות הציבור של המועצה, גן או בית ספר, ובעצם לעבור את החג עם מזגן ולא בשמש, מוזמן. ארבע בקשות הגיעו אלינו.

יש 11. אבל יש כפילויות. בסופו של דבר ארבעה, או חמישה מבנים

מר רועי מוסט:

כרגע.

ארבעה, חמישה מבנים הגיעו. ומי שעוד רוצה, מוזמן לפנות אלינו, אל

מר ניר ברטל:

רועי או נריה הקב"ט שגם מרכז. בנוסף נפרסו שש או שמונה רשתות צל מהמועצה הדתית. והולכות להיות גם תקיעות שופר במקומות ציבוריים ביישוב, שמי שרוצה לבוא לשמוע תקיעת שופר יוכל להגיע בשעה מסוימת במקום מסוים ולקיים את המצווה הזאת.

המשימה השנייה שלנו זה לשמור ולסייע לאוכלוסיות יעד בתקופת הסגר. זה יכול להיות מגוון, מילדים או מבוגרים בעלי צרכים מיוחדים ועד גיל שלישי. ועוד הרבה באמצע. לפעמים זה סיוע של רגע לדבר, מה ההנחיות, איפה אני נבדק. מה מותר, מה אסור. אם אני יכול לנסוע לבדיקת רופא מאוד חשובה בבית חולים. כן, אנחנו מסייעים גם בזה. ועד לספק מארזי מזון, כמו שהיה בסגר הראשון. אני לא יודע אם זה יהיה עכשיו, אבל יכול מאוד להיות.

מר אלעד כהן:

מארזי מזון משרד הרווחה מספק, נכון?

מר ניר ברטל:

מתקצב. מי שמסייע, בסוף מעביר זה בזמנו היה פיקוד העורף. העביר לנו. לדעתי חילקנו 30 או 35 מארזי מזון, ל-35 בתי אב, או משפחות, בודדים. אני חושב החלוקה היתה פעמיים בשבוע. שוב, צריך מישהו שילך ויחלק. זה עובדי המועצה עושים וגם מתנדבים מאוד עזרו לנו. חינוך. מערכת החינוך עוברת סגר גודל לשבועיים ללמידה מרחוק. אפשר להוריד את סוכות, שכנראה שם יהיה חופש. מגיל הגן. לא יודע אם אפשר לעשות למידה מרחוק מגן, אבל פחות או יותר מכיתה ג', ד', זה כבר מתחיל להיות אפקטיבי. וגם פה אנחנו, כמועצה באים לעזר משרד החינוך ובתי הספר, לראות איך אפשר לעשות את זה בצורה יותר טובה ואפקטיבית. בעיקר עזרה בציוד טכני. שכרנו 25 או 27 מחשבים למורות לתקופת הסגר, שיהיה להם איך ללמד. אנחנו מגבשים עכשיו פעילויות תרבות. מה שאפשר לעשות בהתאם להנחיות. בתקופת מרץ-אפריל, בסגר הקודם, היה לנו גידול של בין 30 ל-50 אחוז, אם אני זוכר נכון, בכמות האשפה הביתית. פי שתיים גזם ופסולת. אנשים סידרו את הבית, הוציאו גרוטאות, מעולה. זה אחלה. והשנה אנחנו גם ראש השנה, גם כיפור, גם סוכות, אנחנו צופים, לא יהיה גידול כמו פסח, אני מסכים איתך. אחרי חורף. אבל אנחנו כבר נערכים לתגבורים בעניין הזה. ודיברתי על מתנדבים. זהו. זה בקצרה מה מצבנו ואיך אנחנו -

מר דורון טישלר:

אנחנו נוכל גם ... בקשה לאנשים לא להוציא פסולת בתקופת החגים. אבל צריך גם לאכוף. אני לפעמים מסתובב ביישוב ופשוט שמים קצוץ על הכל ופשוט מוציאים פסולת, שזה ממש מכוער ולא יפה. לראות את היישוב בתקופה של חג, נראה מלוכלך ועם פסולת ולא יודע מה ברחובות. זה אנשים שלדעתי, גם הפיקוח של המועצה, גם השפייע, צריך לבדוק באשפה הזאת למי שייך, לאתר ולתת דוחות.

מר רועי מוסט:

אנחנו מנסים לא פעם. איפה שמצליחים לתפוס, אנחנו נותנים דוחות.

אבל לא תמיד מצליחים.

מתי היום האחרון באיסוף?

גב' אורנה רייטר:

יום רביעי להוציא, יום חמישי אוספים.

מר רועי מוסט:

כן, אבל עד יום רביעי את צריכה להוציא.

מר אלעד כהן:

לא בכל היישוב.

מר ניר ברטל:

אבל יש כאלה שביום שישי אוספים אצלם. נכון. אז לא יאספו אצלם

גב' אורנה רייטר:

מיום? מאיזה יום?

שלישי.

מר ניר ברטל:

אז צריכים ליידע, כי זה נורא מבלבל.

גב' אורנה רייטר:

למה לא לתגבר במקום היום שבוטל?

מר אלעד כהן:

מתגברים וגם עובדים וגם לעבוד ברווחה, יש משאיות. מבקשים

מר רועי מוסט:

מהתושבים לשתף פעולה. זה לא שאין משאיות.

רגע, רועי, זה לא מובן. אני לא סתם שאלתי.

גב' אורנה רייטר:

אני לוקח לתשומת ליבי, ואני אפרסם -

מר רועי מוסט:

כן, מי שצריכים להיות אצלו ביום שישי, יחשוב להוציא יום קודם.

גב' אורנה רייטר:

הבנתי. אני לוקח לתשומת ליבי.

מר רועי מוסט:

יש מקומות שביום ראשון? ברגיל, בשוטף, לא בחג.

מר אלעד כהן:

יש, יש.

מר ניר ברטל:

עכשיו זה חג, אז לא מוציאים כסף. לא הבנתי מה הבעיה.

מר רועי מוסט:

בסדר, אז צריך להיערך לזה.

מר אלעד כהן:

נערכנו לזה.

מר רועי מוסט:

לא, יצא פרסום. לא להוציא ... פקחים וכאלה. אבל צריך לחזור על

דובר:

זה עוד פעם.

לא, אבל לדייק אותו. לא לחזור.

גב' אורנה רייטר:

אנחנו נזקק את המידע. אני מבין מה את אומרת. ברור.

מר רועי מוסט:

דרך אגב, אותם פקחים שאמורים לעשות אכיפה לגזם, עכשיו גם

מר ניר ברטל:

עושים אכיפה על תו סגול ומסיכות.

גב' אורנה רייטר: מה עם המשטרה? כי אני יודעת שגם באורנית, כאלה שחזרו מחו"ל וחתמו על בידוד ביתי, הגיעה אליהם משטרה. אני רק לא יודעת אם זה השוטר הקהילתי או שוטר אחר. אין לי מושג.

מר ניר ברטל: לא, זה לא רק השוטר הקהילתי. ומשטרת אריאל ניהלה את זה. הם עשו את זה הרבה מאוד בגל הראשון, כשעוד היו חזרות מחו"ל. היום אין כמעט חזרות מחו"ל כי אף אחד לא טס לחו"ל. וממה שאני יודע, המשטרה מפנה את המאמצים לאכיפת בידוד בהתאם גם לצבע העיר, או המקום. אז הם יותר עושים את זה במקומות שאפשר וצריך לאכוף את זה. הרבה מאוד רשויות היו רוצות יותר סיוע משטרת. דיברתי שבוע שעבר עם ראש מועצת כפר ברא, הוא אמר הוא התחנן למשטרה שתבוא לסגור חתונות. לא באו בסוף. ועוד ועוד. גם תקופה לא פשוטה למשטרה, אני בטוח. הלוואי והיינו יכולים לקבל יותר סיוע מהם. סיימנו עם הקורונה? הלאה.

3. אישור הארכת שירות למר צאיג שאול עד 31.3.2021.

4. אישור הארכת שירות לגב' חנה שמש עד 31.8.2021.

5. אישור הארכת שירות לגב' שושנה פלח עד 31.8.2021.

6. אישור הארכת שירות לגב' רות פחימה עד 31.8.2021.

7. אישור הארכת שירות לגב' מזל כדורי עד 31.8.2021.

8. אישור הארכת שירות לגב' בת שבע זילברמן עד 31.8.2021.

מר ניר ברטל: יש לנו פה בעצם שישה סעיפים שהם מאוד דומים במהותם. רועי, אתה רוצה רגע להציג?

מר רועי מוסט: כן. אני אתעכב על אחד שהכי חשוב. אנחנו נדרשים לפי החוק לאשר אנשים שהגיעו לגיל פרישה לאפשר עוד שנה עבודה במועצה. כל האנשים שאתם רואים פה, הנשים, הן סייעות אישיות שיש שביעות רצון מאוד גבוהה מהן בקרב הילדים והמשפחות ויש המלצה מהמנהלים להמשיך עוד שנה. הממוצע פה בגיל 68, 69, שרוצות להמשיך לעבוד ואנחנו לא ראינו בזה, כוועדה שמאשרת וממליצה, לא היתה לנו סיבה להפסיק בן אדם שרוצה לעבוד. יש פה את שרול צייג, שאתם מכירים, הפקח הוותיק שלנו, שב-31.3 בהסכמה הגענו ל-2021 יצא לפנסיה. ביקשנו ממנו עוד חצי שנה כי יש לנו בחור חדש בשם יוסי משאייב שנכנס כפקח עכשיו, שמחליף אותו בתקופת חפיפה וגם החלפת המשמרות במהנדסים, לא חשבנו שזה נכון לרוקן את ההנדסה מהזיכרון הארגוני של האיש ש-16 שנה נמצא פה ומכיר את כל הדברים. אז אנחנו מבקשים מכם לאשר את האנשים האלה. חוץ משאול, שהוא מסיים במרץ 2021, כל השאר ביקשנו עד סוף תקופת הלימודים, בעצם עד אוגוסט 2021 לאשר לנו את הארכת השירות שלהם. יש לכם את תווי הבקשה, השארתי לכם במייל מסודר כל אחד ואחד.

מר ניר ברטל: יש פה בעצם חמש סייעות ואת שאול. שנדרש אישורנו על מנת להמשיך להעסיק אותם.

גב' אורנה רייטר: בעיקרון, עכשיו מאריכים להם, אבל הן יוצאות לחל"ת. כל עוד

מערכת החינוך מושבתת.

מר ניר ברטל:

נכון. והיא תחזור מתישהו.

מר רועי מוסט:

כרגע, אגב, בפעם שעברה לא אישרו חל"ת. היום קיבלנו עדכון מכוח אדם במשרד הפנים שעדיין אין הנחיות לגבי סייעות והעובדים ומה עושים איתם. ... לקבל את העדכון, אבל כרגע זה מה שנדרש.

מר דורון טישלר:

ומחרתיים ישנו את זה?

מר רועי מוסט:

לא, היום ... מחר זה ישתנה. עד יום שישי בחג, בשמונה, נקבל את העדכון האחרון.

מר דורון טישלר:

כל עוד ... הילדים של החינוך המיוחד יש להן סייעות,

מר רועי מוסט:

אי אפשר לדעת. ולכן אני מבקש לאשר אותם, שבכל מקרה מה שלא יהיה, זה חשוב.

מר ניר ברטל:

בניגוד לסגר הראשון, בסגר עכשיו מערכת החינוך מושבתת. אבל המגזר הפרטי עובד. מה שלא היה. הקושי הכי גדול יהיה ילדים בגן ובכיתה א', ב', בבית וההורים בדילמה ללכת לעבודה או לשמור. זה הולך להיות האתגר הגדול. ההארכה היא עד לסוף השנה, ל-31.8.21. שעם החזרה מהסגר, ולעניין החל"ת, בסגר הראשון הם לא יצאו לחל"ת. היה להם על ימי מחלה.

מר רועי מוסט: סוג של אפשרות, ימי מחלה וחופשה. יש כל מיני הנחיות שמשתנות, רק לא לפגוע בשכר של העובדים.

מר דורון טישלר: אבל מי שהיה בסבב הראשון בחל"ת של חודש, מספיק עכשיו שהוא יצא 14 יום בשביל לקבל את כל הפיצוי שלו.

מר רועי מוסט: אגב, חלק מהסייעות גייסנו אותן למענה טלפונים וסבב טלפונים בגיל הזהב, ככה שאנחנו לא יודעים מה המשימות שיהיו לנו ונתבקש באירוע הקרוב. אבל תמיד זה טוב שיש את כוח האדם הזה, שתמיד אפשר להידרש לו ועוזר למועצה.

מר ניר ברטל: כולם בעד? אז פה אחד. אנחנו מאריכים לששת העובדים את השירות. כולם עד ה-31.8 חוץ משאול, עד ה-31.3.21.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר הארכת שירות למר צאיג שאול עד ה-31.3.21.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר הארכת שירות לגב' חנה שמש עד ה-31.8.21.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר הארכת שירות לגב' שושנה פלח עד ה-31.8.21.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר הארכת שירות לגב' רות פחימה עד ה-31.8.21.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר הארכת שירות לגב' מזל כדורי עד ה-31.8.21.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר הארכת שירות לגב' בת שבע זילברמן עד ה-31.8.21.

9. **לאשר את מינויה של הגב' חני בריקמן ת"ז 028766590 למשרת מבקרת המועצה וממונה על תלונות הציבור בחצי משרה לפי שכר של 90% משכר מנכ"ל.**

10. **לאשר את מינויה של הגב' אלישבע ליוש ת"ז 033942921 למשרת מהנדסת המועצה והוועדה לתכנון ובנייה במשרה מלאה בשכר של 95% משכר מנכ"ל, דירקטור בחכ"ל, וחברה בוועדה מקצועית להקצאת קרקע.**

מר ניר ברטל: פגשנו היום את חני, מי שמועמדת להיות מבקרת המועצה, ואחרי זה את אלישבע, על מנת שייכנסו לתפקידם צריך את אישור המועצה. ואחר כך, לפחות לאלישבע אני בטוח צריך גם את אישור משרד הפנים.

מר רועי מוסט: כולם. אחרי אישור מועצה זה עובר לאישור משרד הפנים.

מר ניר ברטל: גם המבקר וגם המהנדסת?

מר רועי מוסט: כן, כן, כולם.

מר ניר ברטל: וכמו שאורנה אמרה, הכוח הנשי במועצה עולה. היה גם מבקר, גם מהנדס.

- מר רועי מוסט:** אתה צריך מנכ"לית וזהו.
- מר אלעד כהן:** היתה מהנדסת בעבר.
- מר ניר ברטל:** נכון, לריסה.
- גב' אורנה רייטר:** לא משנה, אתה עם הכביסה.
- מר דורון טישלר:** אלעד, אני מתפלא עליך עם הכביסה וזה. תדע לך.
- גב' אורנה רייטר:** נכון, הוא ממשיך באותה דרך.
- מר אלעד כהן:** דברים שביקשתי מאוד להקל על כביסה, לכולם. אף אחד לא אמר שזה ... זה שאתם ייחסתם סטיגמות זה עניין שלכם.
- מר ניר ברטל:** מישהו רוצה להגיד? לשאול?
- גב' אביבית אבורוס:** מתי הן נכנסות?
- מר ניר ברטל:** חני המבקרת תיכנס ב-1.11. בעצם שבועיים, שלושה, אחרי סוכות. אלישבע אנחנו צריכים לסגור עם רונן את התאריך המדויק. אבל זה ברמת החודש, חודשיים הקרובים.
- מר אלעד כהן:** אני לא זוכר את היקפי המשרה ושכר של המכהנים הנוכחיים. תגיד

לי בבקשה עם סעיפים 9 ו-10 חל שינוי בהיקפי המשרה והשכר.

מר רועי מוסט: קודם כל שכר, זה 90% מבקר, זה הנחיית משרד הפנים. אנחנו

צריכים לאשר את זה.

גב' אורנה רייטר: זה מה שהיה קודם.

מר אלעד כהן: זה מה שהיה לגבי גם.

מר רועי מוסט: כן, כן. המהנדסת זה המקסימום שניתן לשלם לה.

מר אלעד כהן: לא, אבל בהשוואה לקיים.

מר רועי מוסט: הקיים פחות. הקיים היום הוא 85. אנחנו מבקשים לאשר את

המקסימום מכיוון שהיא מגיעה ממקום הרבה יותר גדול,

מר אלעד כהן: המכרז שלנו על מה דיבר? הוא לא מדבר על אחוזי משרה?

דובר: אתה לא מדבר על אחוזי משרה. זה אישור משרד הפנים.

מר ניר ברטל: לא, אחוזי משרה אתה מדבר. לא אחוזי שכר.

עו"ד שחר בן עמי: אותי מעניין כמה עולה לנו. פחות הבוכלטריה.

לא יודע, מה שכר מנכ"ל? לפי זה,

דובר:

.23

דובר:

תכפיל את זה כפול 1.4. זה 31 בערך. עלות אתה מדבר.

מר אלעד כהן:

לא, לא. מה השווי הכספי של הדלתא?

עו"ד שחר בן עמי:

עלות מעביד.

גב' אורנה רייטר:

ועכשיו זה 95.

עו"ד שחר בן עמי:

זה 95. בערך ב-31,000. בערך. אני לא יודע אם יאשרו את זה.

מר רועי מוסט:

כן, זה עדיין דורש את אישור -

מר ניר ברטל:

אני שואל אותך כראש רשות. למה אתה מוצא לנכון, כאילו איך שלא

מר אלעד כהן:

תסתכל על זה, זו הגדלה של נקרא לזה הוצאות הנהלה, לצורך העניין.

נכון. הוצאות הנדסה.

מר ניר ברטל:

אמנם זה לא ... כרגע להתייחס לזה, נתייחס לזה בישיבת תקציב.

מר אלעד כהן:

אבל זו לא ההוצאה היחידה בתחום ההנהלה שעולה בצורה יפה. התווספו משרות וכו' וכו'. למה?

מר ניר ברטל: אני אסביר. המחלקה שהכי מכניסה כסף למועצה זו מחלקת הנדסה. רוב המחלקות האחרות עסוקות בלהוציא. וזה בסדר. ככה אנחנו נותנים שירות.

מר אלעד כהן: לא, היא גם הכניסה לפני.

מר ניר ברטל: אני לא מסכים איתך. מחלקת הנדסה שעובדת טוב, כמו שאלישבע סיפרה, מפתחת אזורי תעסוקה. כבישים, שמקדמים את היישוב, מגדילים את ההיצע, מקדמת תב"עות. ואני רוצה במחלקת ההנדסה את האנשים הכי טובים, כמו בכל המחלקות. אלישבע, שהרוויחה בעיר של 80 או 60 אלף תושבים הרבה יותר, בעצם הקושי הכי גדול ביישובים כמו שלנו, 20 או מתחת אפילו עשרות אלפי תושבים, זה לגייס מהנדסים בגלל השכר. ואני אשמח מאוד שאלישבע מגיעה אלינו עם הידע והניסיון שלה. ואני חושב שגם התמורה הזאת היא ראויה. אבל אפשר לדון. אני לא יודע אם יש הנחיות של משרד הפנים לזה, לשכר.

מר אלעד כהן: אני יכול לתת לך דוגמאות של, טוב, לא ניכנס לשמות. דווקא אני מדבר על מהנדסים,

גב' אורנה רייטר: אחד, זה פומבי.

מר אלעד כהן: נקרא לזה בתקופות עבר, שעבדו נקרא לזה במתווה הרבה יותר מצומצם והיו מספיק טובים ואין שום היגיון, בטח לא בהתחלה, כבר להתחיל עם זה. זה מסוג הדברים שאחרי פרק זמן של שנה, שנתיים, אפשר לחשוב עליו. אנחנו לא יכולים לשדר לציבור דבר אחד מבחינת מצב כלכלי של מועצה, ומצד שני בדלת האחורית לעשות משהו אחר. דין פרוטה כדין מאה. ושוב פעם,

לא במקרה הזה.

מר ניר ברטל:

מר אלעד כהן: לראייתך, זה בסדר. כשזה מתחבר לי עם עוד כל מיני החלטות שגרמו לכך שיתווספו משרות וכ"ו, אז זה מתחבר לדבר שהוא קצת יותר מערכתי מגמתי. ולכן אני אבקש לפצל את ההצבעה במובן הזה שאין לי בעיה לאשר אותה כמהנדסת, אבל בהיקף השכר שקיבל המהנדס הנוכחי.

מר ניר ברטל: בסדר גמור. אני אסביר למה אני חושב שזו טעות קולוסאלית. וחוסר הבנה ניהולית בסיסית. המהנדס הקודם, אם כבר השווית אליו, אז אני אתייחס אליו.

מר אלעד כהן: לא השוויתי אליו.

מר ניר ברטל: כן, אמרת, אמרת.

מר אלעד כהן: דווקא לא הקודם. לא הקשבת, לא משנה.

מר ניר ברטל: הקודמים? אוקיי. מועצת אורנית, היישוב אורנית, שזכה במהנדסת עם ניסיון של ארבע שנים בעיר גדולה בשומרון, זה מתנה משמים. ואם היא תבוא ותיתן את התפוקות שהיא נתנה במודיעין עילית, היישוב ירוויח מאוד. ולשאלתך, יש את אלה שחושבים שאם אתה מפסיק להאכיל את הסוס כל פעם פחות ופחות חציר, אז אתה חוסך כסף על החציר, אבל בסוף אתה מגלה שהסוס מת. ואם אתה נותן לו את החציר הנכון, אתה רץ איתו למרחקים הרבה יותר ארוכים. סליחה על ההשוואה, אבל זה מה שאני חושב. ואנחנו גם רואים את זה, אני רואה את זה ביומיום, שיש לך את האנשים בהיקף הנכון, וגם האנשים הנכונים, היכולת שלנו לממש תקציבים, לגייס תקציבים ולהחיות את המועצה היא הרבה יותר גדולה. ולכן אני חושב שזה ראוי, מכובד. בטח

ובטח כשאלישבע עושה צעד בשביל לבוא אלינו, לעזור ולקדם את אורנית, תוך ירידה גדולה מאוד מההכנסות שלה. אבל בסדר. זו דעתך.

מר דורון טישלר: אם יורשה לי שנייה. אם הבנתי נכון את אלעד, הוא לא אמר שהיא לא ראוייה לשכר הזה. הוא אמר שאפשר להתחיל מעט פחות מהשכר שמופיע פה, ותוך שנה עד שנתיים,

מר אלעד כהן: לא, לא להתחייב.

מר דורון טישלר: לא, שנה שנתיים לתת אופק שגם השכר יעלה בתקופה הזאת. האם זה לא נכון לעשות את זה?

מר ניר ברטל: הסברתי כרגע שלא. לדעתי לא. זו מישהי עם כזה ניסיון, שיוורדת בשכר שלה, רועי אמר 50%, אני לא יודע להתחייב על זה. והיא לא סתם קיבלה אותו, כי יש לה כנראה את היכולת לזה. היא מגיעה, אז אני רוצה לתגמל אותה ולא עכשיו להתחיל להתקטן איתה על 1,500 שקל בחודש, כשבראייה של שנה, על מישהי שעושה פה פרויקטים של עשרות מיליונים,

מר אלעד כהן: עושה פרויקטים של עשרות מיליונים באורנים? וואו, נספחת, ניר.

מר ניר ברטל: אני אספר לך על שלושה. אני רואה שאתה לא מעודכן מה קורה פה.

מר אלעד כהן: מעודכן לא פחות ממך,

מר ניר ברטל: הרבה פחות ממני.

מר אלעד כהן: אבל קצת פחות בומבסטי ממך. ועשו פה עבודות ופרויקטים בסופו של דבר איש המקצוע עושה את התפקיד ולא השכר שאתה נותן לו. ואף אחד לא עושה לנו טובה שהוא בא לפה. וכשמישהו בא למערכת, הוא חדש פה. יכול להיות שהוא היה מוצלח במקומות אחרים, אני חס וחלילה לא מפקפק ביכולות שלה. אני לא מכיר אותה, היכולות המקצועיות כמובן. אז לפחות לבוא ולהגיד 'אוקיי, תתחיל לעבוד ועוד שנה אפשר יהיה לחשוב, לדון בלי כמובן להתחייב, מה תהיה העמדה של כל אחד'. זה המינימום שצריך היה לעשות. אבל מי שמסתובב בתחושה שעושים לו טובה שבאים לעבוד אצלו, אז יש לו באמת בעיה.

מר ניר ברטל: כמו שאמרתי, אני חולק עליך מהותית ובסיסית על אופן הניהול. אבל בסדר. נישאר חלוקים. לגיטימי. מישהו רוצה להגיד עוד משהו?

גב' אורנה רייטר: כן, אני רוצה להגיד משהו. ככה, אלישבע נראית לי בחירה, ממה שיכולתי להבין פה, ומקריאת קורות החיים שלה, נראית לי מצוין. לגבי דפוסי ניהול, אני חושבת, ניר, שיש לך טעות. במיוחד עם הדוגמה הזו והחציר, זה בכלל לא מתאים למה שקורה כרגע. שכר לעובד זה אלמנט אחד. היא באה לפה, היא עזבה את מודיעין, ניסתה משהו אחר והיא אמרה, זה לא התאים לה. והיא באה לפה. ורוצה להיות פה וסבבה, נהדר. אפשר להתחיל עם שכר יותר נמוך ולהגיד לה 'בואי תתחברי'. זה לא רק הידע והניסיון שהיא מביאה. היא צריכה להתחבר למקום עבודה. אנחנו, היה לנו לאחרונה מבקר שהיה פה בישיבה אחת, עשה לנו היי, ונעלם. שילמנו לו כסף. כמה זמן שילמנו לו כסף, למבקר? כמה חודשים, שלא ראינו את האבק שלו אפילו? כמה? חצי שנה. רגע, רגע, אלעד. אני לא מסכימה לכל מה שאתה אומר. אני חושבת שברמת הניהול, מאחר ששכר לא נמצא בטופ של שביעות רצון של עובדים, וזה כל המחקרים מוכיחים, ו-1,500 שקלים זה הרבה כסף למועצה. זה לא סתם, זו לא התקטננות. אפשר ללכת איתה למתווה. בואי תיכנסי, תהיי מרוצה, אנחנו נהיה מרוצים, זה יהיה win-win situation, ללכת ולתקן לה את השכר. מה קרה? עושים את

זה בהיי-טק. עושים את זה בהמון מקומות. לא חייבים ללכת מהטופ. זאת התחושה שלי. וזה לא לא לתת לסוס לאכול. זאת היתה דוגמה רעה מאוד.

מר ניר ברטל: לא, אני לא התכוונתי לסוס לאלישבע, דיברתי על תפיסה כללית של המועצה,

גב' אורנה רייטר: לא, אבל פה אתה אומר הפוך. אתה נותן לה הרבה אוכל.

מר ניר ברטל: אני לא חושב שזה הרבה אוכל.

גב' אביבית אבורוס: לא למול מה שהיא קיבלה. ... (מדברים ביחד)

גב' אורנה רייטר: לא, לא, ניר. אני רוצה להגיד משהו לאביבית. את לגמרי צודקת. אבל היא החליטה לעזוב את מודיעין וללכת לתל אביב, לחברה עירונית. אנחנו לא יודעים מהם הפרשי השכר, אם קיבלה יותר. אנשים לא בוחרים רק בגלל שכר. אנשים בוחרים התפתחות מקצועית, סביבת עבודה. נראה לה שאורנית זה מקום נורא נחמד. היא התעסקה שם בלסגור מרפסות או דברים אחרים. נמאס לה. גם יכול להיות שהיה לה כסף. אבל נמאס לה. היא הלכה למקום אחר. קושי של תחבורה. היא אמרה straightforward, ומאוד אהבתי את זה. ירוצה לבוא למקום קרובי. היא אוהבת את הסביבה הכפרית. נהדר. אנחנו כרגע מדברים האם ללכת איתה מהתחלה לטופ. או להגיד לה 'בואי, בתקופה הראשונית, תשתכרי פחות מהטופ. ונדברי'. אנחנו מדברים. אני לא יודעת אם זה קיים ברשויות מקומיות, שחר. חוות דעת.

מר אלעד כהן: ועוד איך זה קיים.

גב' אורנה רייטר: חוות דעת, שאפשר למשל לסגור עם עובד בכיר. להגיד לו 'תתחיל 85, 90'. עוד פעם, אני לא בקטע של הכסף. אני בקטע של העיקרון.

עו"ד שחר בן עמי: אני ... כן, מה שאת אומרת זה בדרך המצב, שמשרד הפנים כופה אותו. הם מבקשים בהתחלה ... ובעוד שנה או שנתיים עוד 5%.

גב' אורנה רייטר: אז אני הייתי מבקשת מהם לא שנה, שנתיים, אלא חצי שנה.

עו"ד שחר בן עמי: ... אני אמרתי לניר שאם נצליח לאשר את זה, זה רק אם היא באה מרשות גדולה. זה הם כן מתחשבים.

גב' אורנה רייטר: אבל אני כרגע מדברת תפיסתית. תפיסתית, ניהולית, הרבה פעמים זה יותר נכון. ולא ללכת עם הכל.

מר אלעד כהן: אני רוצה להוסיף עוד משהו. אני דווקא חושב, אני לא מדבר על המקרה שלה, אני לא מכיר אותה באמת, חס וחלילה. אבל כדי שלא נהיה איזשהי תחנת מעבר מהירה ממקום למקום, יש לנו דווקא עניין לעשות את השכר בצורה מדורגת, כדי שלאותו גורם יהיה באמת אינטנסיב להישאר ולהמשיך, בכדי להיות זכאי לשכר גבוה ביותר בהמשך, אם כמובן הוא יהיה ראוי לזה. ולכן שוב פעם, לקפוץ כבר לשכר כזה שכזה כמעט הטופ, זה בעייתי גם מבחינת המוטיב של העובד להמשיך. הרי שינוי בהיקף התושבים שלנו, ככזה שישפיע על שכר לא יכול להיות כזה דרמטי. בטח לא בזמן הקרוב. ובין אם זה צעד שנועד לא להתיר את הרסן יותר מדי מבחינת הוצאות הנהלה, ובין אם זה משהו שנועד להעביר מסר גם לעובד, לעובדת הרלוונטית, אין שום היגיון להתחיל בשכר כזה. זה מתחיל מדורג. ובין אם משרד הפנים יגיד, מה שנקרא יציין את זה מיוזמתו

ובין אם לאו, אני חושב שזו החלטה ראויה.

מר ניר ברטל: מאה אחוז. אביבית, רוצה להגיד משהו? דורון? יש משהו להוסיף?

גב' אורנה רייטר: אני רוצה רגע משהו להוסיף. צריך גם לזכור, אני זוכרת בעבר גם, כל נושא של מהנדסים או אדריכלים ברשויות מקומיות, זה משהו שקשה למצוא אותו. כי השכר הוא לא גבוה, ואתה הולך למשרד, אתה מקבל שם יותר. ואני חוזרת עוד פעם לאלמנט השכר. השכר הוא לא החלק המרכזי. בן אדם צריך לעבוד ולהשתכר, אבל הוא לא החלק המרכזי בקבלת ההחלטה. זה אני מוכנה לחתום על זה.

מר רועי מוסט: החלטה שלכם. בסוף, השכר הוא לא מרכזי, אבל יש לה שישה ילדים להאכיל. היא הרוויחה סדר גודל של 33, 34 אלף שקל במקום הקודם שלה. ויכול להיות, שוב, אני לא יודע, לא דיברתי איתה על שכר, יכול להיות שה-1,500 שקל שאנחנו פה דנים עליהם, וזה כסף חשוב, אני לא מזלזל בזה. זה שיקול שלכם.

גב' אורנה רייטר: זה גבוה, ... בשני המקומות.

מר רועי מוסט: יכול להיות שהיא תגיד 'הבנתי, זה חשוב לי ה-1,000 שקל האלה, לי זה חשוב כי יש לי בסוף גם', איך אמרת, הדבר הכי חשוב, בסוף אתה צריך להעביר אשראי ברמי לוי, ויכול להיות שנאבד אותה. וצריך לקחת את זה בחשבון. ואורנה, אני מסכים איתך. יש פה מאבק ענק ברשויות המקומיות למצוא מהנדס טוב, שהוא גם רשוי וגם רשום. שזה קשה מאוד. כי מהנדסים בדרך כלל רשומים הם לא רשויים. יש תהליך לעשות. יש קרבות ענקיים, אני אומר לכם, מהנדסים זה נחטף כמו לחמניות.

אנחנו עושים עכשיו משא ומתן -

גב' אורנה רייטר:

לא, לא עושה משא ומתן. אני אומר שאם, אני מחדד פה. שאם

מר רועי מוסט:

תחליטו לא לאשר את זה, יש סיכוי שנבוא ונגיד שהיא לא הסכימה ובסדר. זה גם שיקול. אני מציג משהו שהוא אמיתי.

אמא'לה.

מר אלעד כהן:

באמת, אלעד. אתה לא יודע מה אתה אומר.

מר ניר ברטל:

אני רגע רוצה לענות משהו לרועי, כי הוא העלה משהו שהוא

גב' אורנה רייטר:

משמעותי. המיומנות שלך כמנהל אמורה לעשות את זה באופן שזה יהיה win-win situation, אוקיי?

אז אם היא לא תבוא, אז אני אשם?

מר רועי מוסט:

טוב, נראה לי שכולנו מגובשים.

מר ניר ברטל:

חבל שאתה לוקח את זה בכיוון הזה.

גב' אורנה רייטר:

אלעד, מה ההצעה שאתה הצעת?

מר ניר ברטל:

לאשר את המינוי של אלישבע, אבל היקף שכר זהה להיקף השכר

מר אלעד כהן:

הנוכחי.

- מר ניר ברטל:** היקף השכר הנוכחי 85%.
- מר אלעד כהן:** נכון. בדיוק.
- גב' אורנה רייטר:** אני חושבת שזה נמוך.
- מר ניר ברטל:** זו הגזמה.
- גב' אורנה רייטר:** אלעד, בוא נדבר. אנחנו בדיון.
- מר אלעד כהן:** אני לא חושב שיש מקום לפרוץ כרגע את -
- גב' אורנה רייטר:** שנייה, אבל זו מישהי אחרת ומאוד קשה לגייס מהנדסים.
- מר אלעד כהן:** איך אמרנו? אפשר לדבר עוד חצי שנה ושנה.
- גב' אורנה רייטר:** אבל בסדר, לא ב-85. אפשר לאשר אותה כרגע ב-90, עם כוונה בעוד חצי שנה לבחון 95. זה לדעתי נראה לי סיטואציה שגם נהיה בטוחים, ושהיא תרגיש ביטחון, זה לא רק אנחנו. אנחנו יכולים להיות בטוחים עד מחר והיא לא תאהב לעבוד פה, היא לא תהיה פה.
- מר אלעד כהן:** אנחנו מתחילים ברף גבוה.
- מר ניר ברטל:** וקיבלת רף גבוה.

גב' אורנה רייטר: קיבלת הבטחה לרף גבוה. ניר, זה לא רק הרזומה והיכולות. אנשים

נכנסים למקומות עבודה, יש עוד אלמנטים.

מר ניר ברטל: אני מסכים איתך מאוד בעניין הזה.

גב' אורנה רייטר: יש הבטחה, שזה נהדר. יש הבטחה. איזו הצעה את רוצה לעלות? 85?

מר אלעד כהן: מה זה 85? היקף השכר הנוכחי.

מר ניר ברטל: 85.

מר אלעד כהן: בסדר גמור.

מר ניר ברטל: אורנה, את רוצה לעלות הצעה ל-90?

גב' אורנה רייטר: אני הייתי מציעה 90. וללכת -

מר אלעד כהן: זה מתחיל להיות כבר סחר סוסים.

מר ניר ברטל: מסכים.

מר אלעד כהן: אז אחד יגיד 92. בוא, או שבאים ואומרים 'לא פורצים את הגבול',

אני הייתי מדברת על עיקרון. למה חייבים לאשר כרגע שכר?

גב' אורנה רייטר:

כי היא לא יכולה להתחיל לעבוד בלי שכר.

מר רועי מוסט:

לא, אבל למה חייבים, אני עוד פעם, אני אומרת. יכול להיות

גב' אורנה רייטר:

שברשויות מקומיות זה הפרוסס. אבל אני מאשרת את הכניסה שלה. אתה עושה איתה משא ומתן, ומביא את זה אחר כך לאישור.

היא צריכה להתחיל עם משהו.

מר אלעד כהן:

הנה, הבאנו.

מר ניר ברטל:

בסדר. אבל אנחנו נתנו הערות על המשא ומתן. שתפיסתית הוא לא

גב' אורנה רייטר:

נכון, בעיני.

בסדר. אתם יכולים לא לאשר אותו.

מר ניר ברטל:

את חייבת לאשר לה שכר, כי אם לא, היא לא תוכל להתחיל לעבוד

מר רועי מוסט:

בכלל.

אתה יכול להחליף איתה כמה מילים ולהגיד לה על התהליך הזה

גב' אורנה רייטר:

שדבר ראשון נקלוט אותה בפחות, ולראות אם זה משהו שעובר?

רגע, אנחנו צריכים קודם להסכים על זה, לדעתי, כדי שבכלל,

גב' אביבית אבורוס:

מר ניר ברטל: מליאת המועצה לא עושה משא ומתן עם עובדים. אני לא חושב שזה נכון. אתם חושבים שזה, מה היקף שכר, דרך אגב, אפשר אולי, שחר, תגיד אתה, אולי המליאה, טוב, אני לא רוצה להציע את זה בכלל. סליחה. אני אמרתי את עמדתי. אני מסכים איתך מאוד, אורנה, ששכר זה ממש לא הכל. ובטח, אני חושב שאלישבע מאוד רוצה להיות פה. עם מוטיבציה מאוד עולה. רוצה גם הצלחות ורוצה גם לקחת פרויקטים ולקדם ולהוציא אותם לפועל. אני חושב שזה הדבר המרכזי שבגללו היא מסכימה או רוצה. והיא מאוד רוצה לבוא לפה. אני לא חושב שההתקטנות, הדבר הזה ייראה כשהתקטנות, רגע, אורנה, אני שמעתי את דעתך.

גב' אורנה רייטר: התקטנות זו מילה לא טובה.

מר ניר ברטל: אורנה, אני מבין שיש לך עמדות אחרות.

גב' אורנה רייטר: לא עמדות, 'התקטנות', המילה.

מר ניר ברטל: אני חושב שזו התקטנות. אני עומד מאחורי זה. את לא חייבת להסכים איתי. זה בסדר. אבל אני נותן לך להביע את עמדתך ואני לא מתקן את עמדתך, אל תתקני את עמדתך. חבר'ה, אנחנו די מגובשים, נראה לי, כל אחד בעמדתו. רק בואו נראה איך אנחנו מתכנסים פה לאיזשהי הצבעה. אתה מציע 85, מה את רוצה? שנעלה הצבעה ל-90 גם?

גב' אורנה רייטר: אני רוצה שתהיה הצבעה שהשכר שלה יהיה נמוך מ-95, שזה המקסימום. אני מבינה שזה המקסימום שניתן לתת לה. יהיה לפחות בחצי שנה הראשונה 90, ולאחר שתיכנס ותיקלט ושני הצדדים יהיו מרוצים, אפשר יהיה לדבר איתה על תוספת.

מר ניר ברטל: בסדר גמור. העמדה של אלעד ברורה, העמדה של אורנה ברורה, העמדה שלי, אני חושב, ברורה. אביבית? עמדתי. דורון? אני רק מנסה להחליט על מה להצביע. אתה בעמדה של אלעד? בסדר גמור. מה עושים במצב כזה?

עו"ד שחר בן עמי: אז תתפשרו על 90. אחרת זה יהיה דד לוק. תתפשרו כולם על 90, שלא יהיה דד לוק.

מר אלעד כהן: 85%, זה לא מספר שנקבתי.

עו"ד שחר בן עמי: לא, אבל בשביל שיהיה רוב למשהו. כי אחרת אנחנו לא נצא...

גב' אורנה רייטר: אנחנו מחליטים?

עו"ד שחר בן עמי: כדי שאפשר יהיה להעביר פה החלטה. אחרת אי אפשר לאשר אותה. תתפשרו על 90 וגמרנו.

מר ניר ברטל: אני בעד 95. אלעד בעד 85, ויש פה שלושה בעד 90.

גב' אביבית אבורוס: מה אמרת עכשיו? לא שמעתי אותך. אני אומרת לך הכי אמיתי. 95. אני לא חושבת שצריך לגעת בזה.

עו"ד שחר בן עמי: כן, אבל לא יהיה פה רוב. זה לא הגיוני. אז בואו, תתפשרו על 90 ונעביר את ההחלטה לפחות.

גב' אביבית אבורוס:

אתה לא צריך אותי בשביל רוב.

עו"ד שחר בן עמי:

לא, עדיף שיהיה לנו 90 מאשר כלום. זה עדיין יוצא אותו דבר. זה

שניים-שניים-אחד.

מר אלעד כהן:

תקשיב, ברגע שזו פריצה של המסגרת הנוכחית, אמיתי אני אומר לך,

עו"ד שחר בן עמי:

אז שמישהו מכס ירד ל-90. תעבירו איזשהי החלטה כי זה תנאי

לחווה אישי שלה. סליחה שאני מתערב לכם, אבל הכלל הוא, שבאמת כמו שאמר אלעד, דרך אגב,

האישור הוא כפול. גם לעצם מינויה וגם לאחוזים. לכן זה לא מובן מאליו שאפשר להשאיר את זה

באוויר.

מר ניר ברטל:

אפשר להוסיף ל-90%, מי שהציע את ה-90%, עם אפשרות לעוד חצי

שנה יעלה?

גב' אורנה רייטר:

זה מה שאני הצעתי. לא עלייה אוטומטית. עם שביעות רצון.

עו"ד שחר בן עמי:

מה שאמרה אורנה זה בדרך כלל הנוהג של משרד הפנים. סביר להניח

שהם ימשכו לשם. אמרתי שיכול להיות, בגלל שהיא באה מרשות גדולה, אז אולי יהיה אישור חריג.

אני לא בטוח.

מר ניר ברטל:

החצי שנה, שביעות רצון שאורנה מבקשת, מי צריך למלא חוות דעת?

גב' אורנה רייטר:

תביאו לפה, נדבר.

מר ניר ברטל: חברים, יש לנו בעצם שלוש אפשרויות. 85, 95 ו-90 אחוז, עם עוד חצי שנה. לא מתחייבים. חבר'ה, מי בעד 95%? אני. מי בעד 85%? אלעד. מי בעד 90% ועוד חצי שנה דיון נוסף. אביבית, אורנה ודורון. תודה רבה.

החלטה: הוחלט ברוב קולות לאשר את מינויה של הגב' אלישבע ליוש ת"ז 033942921 למשרת מהנדסת המועצה והוועדה לתכנון ובנייה במשרה מלאה בשכר של 90% משכר מנכ"ל, דירקטורית בחכ"ל, וחברה בוועדה מקצועית להקצאת קרקע וכי לאחר חצי שנה תידון האפשרות להעלאת שכר ל-95% משכר מנכ"ל.

מר ניר ברטל: אני עובר לסעיף הבא, לחני, שזה בעצם אחורה, המבקרת. ששם אנחנו מאוד מוגבלים מ-90% של משרד הפנים. לא יכולים פחות. שאלות? הערות? מי בעד המינוי של חני בשכר הזה? תודה רבה.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר את מינויה של הגב' חני בריקמן ת"ז 028766590 למשרת מבקרת המועצה וממונה על תלונות הציבור בחצי משרה לפי שכר של 90% משכר מנכ"ל.

מר ניר ברטל: הצבענו לאלישבע שהיא גם מחליפה את רונן כדירקטורית בחכ"ל.

מר אלעד כהן: שאני מבין שהוא מתכנס הרבה החכ"ל, כן?

עו"ד שחר בן עמי: נכון, טוב שאתה אומר את זה. צריך לאשר אותה שהיא מחליפה אותו גם בוועדות שהוא נמצא בהן.

מר ניר ברטל: ועדת הקצאות לקרקע הוא גם נמצא.

עו"ד שחר בן עמי: לא, זה אתה קובע, לא המועצה.

מר ניר ברטל: באמת?

עו"ד שחר בן עמי: כן. בנוהל זה רק אתה. אבל יש ועדות שמכוח המינוי של המועצה,

מר ניר ברטל: ועדת תמרור?

עו"ד שחר בן עמי: כן. תכתבו שכל ועדה שרוגן היה בה, היא תהיה בה גם. היא מחליפה אותו גם בוועדות.

מר ניר ברטל: מקובל על כולם? פה אחד.

החלטה: הוחלט פה אחד כי גב' אלישבע ליוש, כמהנדסת המועצה, תחליף את מר רונן נדבורני בכל הוועדות בהן השתתף.

11. אישור תב"ר ע"ס 20,230 ₪ (התחייבות 2020/08/116) עבור שיפוץ מבני חינוך. מקור מימון משרד החינוך.

מר ניר ברטל: הלאה. יוסי, אם אתה איתנו, אתה יכול להתחבר לזום. מצטרף אלינו

יוסי, גזבר המועצה, שכבר סוגר אני לא רוצה להגיד כמה זמן, אבל לא קל בבידוד. הסעיף הבא על סדר היום, שני תב"רים. בבקשה, רועי.

מר רועי מוסט: יש נוהל מבנים ישנים במשרד החינוך. מוסדות חינוך שמעל 20 שנה אתה יכול להגיש בקשה, אחרי שיפוצי קיץ שאתה מבצע, בדרך כלל שאישרנו אותם, כל מיני ליקויי חשמל, ביטס אנד בייטס, למזלנו, יש מעט מאוד מבנים, יש גן ברחוב הסביון, כלנית ונורית.

מר אלעד כהן: אם היית טורח להגיש לנו תוכנית, כמו שצריך, כפי ש-700 פעם ביקשנו, אז לא היית צריך לנסות להיזכר בכלל.

מר רועי מוסט: לא, דווקא התוכנית היתה. שלחנו תוכנית.

מר אלעד כהן: איפה היא? אם פספסנו, אז אני מתנצל. אני לא ראיתי.

גב' אורנה רייטר: קיבלנו מלא ניירת של הקצאת קרקעות.

מר רועי מוסט: יכול להיות שפספסתי את זה. אני מתנצל, כי כן יש תוכנית שהוגשה ואושרה על ידי משרד החינוך.

גב' אורנה רייטר: באיזה גנים מדובר? איזה מבנים?

מר רועי מוסט: גני ילדים ברחוב הסביון.

מר ניר ברטל: כלנית, נורית.

גב' אורנה רייטר: איפה זה? ברחוב הסביון? איפה שנמצא השפ"פ עכשיו?

מר רועי מוסט: ממול השפ"ח.

גב' אורנה רייטר: גנים קיימים. שמוגדרים כגן מועצה.

מר רועי מוסט: כן, כן.

מר ניר ברטל: היה גן בלי הארכת חשמל, דברים כאלה.

מר רועי מוסט: כל מיני תיקוני חשמל שעשינו, תיקונים שעשינו. הגשנו למשרד החינוך, קיבלנו הקצאה, אישור על 20,000 שקלים.

גב' אורנה רייטר: מה, זה החזר כאילו?

מר רועי מוסט: זה החזר. כל ליקויי הבטיחות. גם עכשיו, ... אקוסטית,

מר יוסף הדרי: צריך להבין. התיקונים האלה לא נעשו השנה, בקיץ הזה. התיקונים האלה נעשו כבר לפני שנה, בקיץ הקודם. משרד החינוך, כדי להביא את הכספים האלה, ... סופית. וכל שקל שאפשר לגרד מהם כנגד תיקונים שאנחנו עשינו במבנים בעצם שהם אחראים עליהם. אז כל שקל כזה שאפשר לגייס חזרה הוא מבורך. ... הרבה יותר קשה לנו להביא כל שקל מאשר ביצוע של שתיים או שלוש ...

מר אלעד כהן:

אבל זו לא השאלה, יוסי.

מר יוסף הדרי:

... בעצם שהוצאו ב-2019, באוגוסט.

מר אלעד כהן:

תבורך על כל שקל. אבל אני רק אומר שכשמביאים אישור לתב"ר

לביצוע תוכנית מסוימת, ביקשנו עשרות פעמים בעבר להציג את התוכנית בצורה מסודרת בכתב.

מר יוסף הדרי:

אלעד, אני מסביר. אלה תיקונים שנעשו לפני שנה.

מר אלעד כהן:

אז מה? אז גם את זה תציג לנו.

מר יוסף הדרי:

לא השנה הזאת.

מר רועי מוסט:

אפשר להציג, אין בעיה, יוסי. יש את זה. זה מסמך ששלחנו למשרד

החינוך.

מר אלעד כהן:

כרגע אנחנו נאשר את זה היום. זה יותר רלוונטי לעתיד. זו בעיה

שחוזרת על עצמה לא מעט.

מר רועי מוסט:

למשל אנחנו נקבל, בעזרת השם, אמורים לקבל ... גם את המדרגות,

שעשינו את הגוונים. לא יודע אם אתם זוכרים. היתה נפילה של מדרגות בגוונים. ... החשבון השוטף

שלנו בעבודות קבלניות. קיבלנו אישור עקרוני לקבל מימון.

גב' אורנה רייטר:

אז אם אפשר, לפני כל אישור תב"ר,

מר רועי מוסט:

אני אשלח את זה. יש לי -

גב' אורנה רייטר:

לשלוח על מה זה התב"ר. אנחנו לא רוצים להתעורר שמאשרים תב"ר

לחשמל ואחר כך זה -

מר רועי מוסט:

ברור.

מר ניר ברטל:

במקרה הזה זה מאוד ... הגשנו פשוט למשרד החינוך בדיוק מה

ביצענו בכל גן, עם תמחור...

מר אלעד כהן:

אז את זה תעלו.

מר ניר ברטל:

אין בעיה.

מר רועי מוסט:

גם אישור לנגישות אקוסטית?

מר אלעד כהן:

אותה הערה לגבי נגישות, שוב.

מר רועי מוסט:

לא, רגע. שנייה. שני דברים. נגישות, תמיד התקציב של משרד החינוך

הוא 30,000 שקלים. מדובר בפרטים אישיים של תלמידה, שזה עובר ישירות לתוך מערכת של משרד

החינוך. אין לי בעיה להעביר, זה עבור ילד ספציפי. זה צבוע מאוד וזו בקרה מאוד מסודרת וגם שם

אנחנו מחויבים לבצע -



מועצה מקומית אורנית
ישיבת מועצה מס' 29, מיום שלישי, 15.09.20



גב' אורנה רייטר: בסדר. גם את זה, כשמוציאים פרטים, צריכים לרשום את זה. זה עבור מקרה ספציפי מאוד, נקודה.

מר רועי מוסט: אני אומר עוד פעם. כל נגישות אקוסטית היא ספציפית לילד או ילדה. ואני רק אומר את בית הספר. כי אנחנו לא רוצים -

גב' אורנה רייטר: זה בוצע או לא בוצע?

מר רועי מוסט: זה בוצע. גם הבא שאנחנו נקבל, על בית ספר יובלים, זה בעזרת השם יבוצע. כי חוק הנגישות מחייב אותנו לבצע, ככל שאפשר תקציבית.

גב' אורנה רייטר: יוסי, הי. אתה זוכר שביקשתי איזשהו דוח אקסל של תב"רים? אישור, ביצוע, המתנה. עוד לא קיבלנו כסף, כן קיבלנו כסף. נכון? מזמן. ביקשתי מזמן. על 2019.

מר יוסף הדרי: סליחה, אורנה. לא זכור לי דבר כזה. יש דוח כזה כל הזמן על המחשב. אין לי בעיה להעביר לך אותו.

גב' אורנה רייטר: מעולה, אז תעביר. מעולה, מצוין.

מר ניר ברטל: בסדר? אפשר לאשר את תב"ר השיפוץ? מי בעד? כולם, פה אחד.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר תב"ר ע"ס 20,230 ₪ (התחייבות 2020/08/116) עבור שיפוץ מבני חינוך. מקור מימון: משרד החינוך.

12. אישור תב"ר ע"ס 30,000 ₪ לנגישות אקוסטית בי"ס גוונים (התחייבות 2020/24/010)
מקור מימון: משרד החינוך.

מר ניר ברטל: וגם לנגישות אקוסטית, בסדר? שני התב"רים אושרו.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר תב"ר ע"ס 30,000 ₪ לנגישות אקוסטית בי"ס גוונים (התחייבות 2020/24/010). מקור מימון: משרד החינוך.

13. פתיחת ח-ן בבנק מזרחי עבור בי"ס גוונים: אישור חתימת מר יוסף הדרי ת"ז 060404662 (גזבר המועצה), גב' גלית רויטל אידלמן קיסוס ת"ז 024594129 (מנהלת ביה"ס) וגב' שרה ארואסטי ת"ז 52242880 (מנהלנית) כמורשים חתימה וכן אישור צפייה באינטרנט בחשבון הבנק של בית הספר בניהול עצמי "גוונים" כך שכל שתי חתימות מתוך השלוש חותמת ביה"ס תחייבנה את החשבון בבנק מזרחי.

14. סגירת 2 חשבונות של המועצה בבנק איגוד חשבון שוטף וחשבון קרן מים.

15. פתיחת 2 חשבונות בבנק מזרחי עבור חשבון שוטף ועבור חשבון קרן מים. מורשי החתימה הם ר' המועצה מר יר ברטל ת"ז 034516559 וגזבר המועצה מר יוסף הדרי ת"ז 060404662 בצירוף חותמת המועצה. האישור יינתן גם לפייה באינטרנט והכל לפי טופסי הבנק.

מר ניר ברטל: יוסי, סעיף 13, 14 ו-15 שלך. בבקשה, תסביר לנו על מה מדובר.

מר יוסף הדרי: אז ככה. כזכור לכם, לפני חודשיים או שלושה אישרנו בכל החשבונות של בתי הספר שאני אהיה מורשה חתימה שלישי כדי שהדברים יתקדמו. מסתבר אחרי עבודה מול הבנק שלבי"ס גוונים אין חשבון בנק תקין. חשבון הבנק היום בנוי כקרן נאמנות ולא כחשבון בנק של מועצה. זאת אומרת שאין לי גישה שם לחומרים, אין לי גישה שם לידיעה. אני לא יכול לגשת אליו בכלל. בנוסף לזה, התחלפה גם המנהלת, כמה שידוע לכם. לכן החלטנו לפתוח כבר חשבון חדש מסודר, מאפס, עם שלושה מורשי חתימה. של המנהלת, גבי גלית אידלמן, של גבי שרה ארואסטי, שהיא המנהלנית שם ושלי, לגיבוי, עם המנהלית לא נמצאת או משהו כזה, כדי שיוכלו להמשיך לתפקד. זו הבקשה של מס' 13. מס' 14 ו-15 הם שותפים ביחד. יש לנו היום שני חשבונות מרכזיים. אחד בבנק לאומי ואחד בבנק איגוד. בנק איגוד לצערי השירות הוא מתחת לכל ביקורת. אין לי הגדרה אחרת. לפעמים לוקח לי שלושה ימים כדי להשיג את הבנקאים שם. לפעמים פעולות שאני מבקש שייעשו, נעשות אחרי שלושה וארבעה ימים. אני לא יכול -

מר רועי מוסט: יוסי, רוצים לאשר לך.

דובר: רק יש לי בשורה רעה אחת רעה בשבילך. שני הבנקים מתמזגים.

מר ניר ברטל: מזרחי ואיגוד?

מר דורון טישלר: כן. כך שאתה תקבל אותם בדלת האחורית.

מר רועי מוסט: הם רוצים לאשר לך, יוסי.

גב' אורנה רייטר: אנחנו מאשרים לך. אבל מזרחי הולך לבלוע את איגוד. אז תקבל את אותם פקידים.

מר יוסף הדרי: לא, כי אני הולך לסניף אחר.

מר ניר ברטל: אז אפשר להצביע על סעיפים 13, 14 ו-15? מי בעד סעיפים 13, 14 ו-15?
15? פה אחד. פתיחת חשבון בנק, סגירת שני חשבונות ומעבר למזרחי, בקצרה.

החלטה: הוחלט פה אחד על פתיחת ח-ן בבנק מזרחי עבור ב"ס גוונים : אישור חתימת מר יוסף הדרי ת"ז 060404662 (גזבר המועצה), גב' גלית רויטל אידלמן קיסוס ת"ז 024594129 (מנהלת ביה"ס) וגב' שרה ארואסטי ת"ז 52242880 (מנהלנית) כמורשים חתימה וכן אישור צפייה באינטרנט בחשבון הבנק של בית הספר בניהול עצמי "גוונים" כך שכל שתי חתימות מתוך השלוש וחותמת ביה"ס תחייבנה את החשבון בבנק מזרחי.

החלטה: הוחלט פה אחד על סגירת 2 חשבונות של המועצה בבנק איגוד חשבון שוטף וחשבון קרן מים.

החלטה: הוחלט פה אחד על פתיחת 2 חשבונות בבנק מזרחי עבור חשבון שוטף ועבור חשבון קרן מים. מורשי החתימה הם ר' המועצה מר ניר ברטל ת"ז 034516559 וגזבר המועצה מר יוסף הדרי ת"ז 060404662 בצירוף חותמת המועצה. האישור ינתן גם לצפייה באינטרנט והכל לפי טופסי הבנק.

16. אישור תבחינים להקצאת קרקע ומבנים ללא תמורה או בתמורה סמלית.

מר ניר ברטל: סעיף 16, רועי, אתה רוצה להציג את אישור תבחינים להקצאת קרקע ומבנים ללא תמורה? שחר, אתה רוצה אתה להסביר? אז רועי ייתן רגע הסבר. למה אנחנו בכלל נדרשים ועל מה מדובר.

מר רועי מוסט: יש נוהל במשרד הפנים שגם חל ביו"ש, למי אנחנו יכולים להקצות קרקע ציבורית, מה שנקרא ללא תמורה. יש נוהל מאוד ברור ואנחנו עושים ... יחד עם שחר.

מר דורון טישלר: 'למי הכוונה לאיזה שימוש?

מר רועי מוסט: כן. תיכף.

גב' אורנה רייטר: לאיזה גורמים, לאיזה שימוש.

עו"ד שחר בן עמי: כן, בדיוק. זה ממש ככה. לאיזה מטרות. אנחנו לא קובעים כרגע על גורמים ספציפיים, אבל זה נגזר מזה. זאת אומרת, אם המטרה היא, לצורך העניין, בית כנסת, נגזר שהזהות -

מר אלעד כהן: יש חובה של משרד הפנים?

עו"ד שחר בן עמי: לא, ממש לא. אתם יכולים להחליט ש -

מר אלעד כהן: רק את המדיניות שלה.

מר רועי מוסט: לא, יש חובה לעשות הקצאות. למי אתה מקצה.

למי אתה רוצה להקצות זה שיקול דעת.

עו"ד שחר בן עמי:

רגע, אם יש חובה לעשות תבחינים, אין לנו כבר תבחינים?

מר אלעד כהן:

יש לכם תבחינים. ככה. בהתחלה חשבנו שאין. מצאנו בסוף תבחינים

עו"ד שחר בן עמי:

ישנים.

מה זה ישנים? מאיזו שנה?

מר אלעד כהן:

מ-2012.

עו"ד שחר בן עמי:

זה לא ישן.

גב' אורנה רייטר:

לא, הם היו מנוסחים, תקשיב, זה לא יכול לעבור את המועצה. זה לא

עו"ד שחר בן עמי:

ברמה שהיום הייתי מביא אותם למועצה.

איפה הם? לא ראינו אותם. זה נשלח אלינו?

מר אלעד כהן:

זה נשלח. החדשים נשלח.

מר ניר ברטל:

כן, עשינו את זה במפורט.

עו"ד שחר בן עמי:

זה נשלח כמה פעמים. איזה 200 פעם נשלח.

גב' אורנה רייטר:

- עו"ד שחר בן עמי:** זה מפורט מאוד. זה באחת הישיבות שבה היית, נכון?
- גב' אורנה רייטר:** כן, כן, אמרתי. הנה, זו התנהלות שמקבלים את החומרים קודם. נשלח לפני חודש.
- עו"ד שחר בן עמי:** אז אני חושב שאתם צריכים לאשר תבחינים. ... (מדברים ביחד) בעניין הזה אתם יכולים לתפוס פיקוד. אתם לא צריכים לעשות את מה שעשו בעבר.
- מר ניר ברטל:** אני רגע אנסה לעבור רגע, על מה מדובר. קודם כל, מה המטרות שלשמן בכלל אנחנו יכולים להקצות קרקע. שירותי חינוך, רווחה, צדקה, דת, תרבות, ספורט, בריאות, מדע.
- מר אלעד כהן:** את המטרות אנחנו קבענו? או שזה מובנה בשם משרד הפנים?
- עו"ד שחר בן עמי:** לא, הספציפי הזה, אלו המלצות שלכם. כי אפשר למשל להוסיף אולי עוד דברים. כוללים יש בחלק מהיישובים.
- מר אלעד כהן:** קודם כל, סעיף 8 הוא כל כך גורף שאתה יכול להכניס מה שאתה רוצה שם.
- עו"ד שחר בן עמי:** לא, רווחה זה לא כוללים.
- גב' אורנה רייטר:** שירותים נוספים לרווחת הכלל. שזה הכל.

- מר אלעד כהן:** שכולם יכולים להשתמש בהם. לא כוללים. ...
- עו"ד שחר בן עמי:** למשל יש רשויות, במודיעין למשל, הם לא מסכימים לכוללים.
- מר אלעד כהן:** מי דיבר על כוללים?
- גב' אורנה רייטר:** הוא כולל הכל ואתה שומע כולל. זה לרווחת הכלל.
- מר דורון טישלר:** אני אומר, סעיף 8 מנוסח בצורה כזו שמה שתראה תוכל,
- גב' אורנה רייטר:** גם כולל וגם בלט.
- עו"ד שחר בן עמי:** אז אתם נתתם, פה יש יחסית רשימה רחבה. שהיא מתאימה כנראה ליישוב כזה. זה מה שוועדת הקצאה, כשבאו ואמרו שזה בערך הדברים פה.
- גב' אורנה רייטר:** מה הכוונה שירותי מדע?
- עו"ד שחר בן עמי:** אני מניח שזה דברים שקשורים במעבדות,
- גב' אורנה רייטר:** מי כתב את זה? מאיפה הוצאתם את זה? רועי, מי כתב את זה, שירותי מדע? מאיפה זה נלקח?
- מר אלעד כהן:** אתה יכול להראות לי איזו רשות אחת בסדר גודל שלנו, שמקימה

מעבדה? מקצה שטח שלה למעבדה?

גב' אורנה רייטר: מה זה שירותי מדע?

עו"ד שחר בן עמי: לא, למשל ... הקימה מלכ"ר לתחום של פוטו וולטאי.

מר אלעד כהן: למחקר? רשות מקומית? הקצתה שטח שלה למחקר?

עו"ד שחר בן עמי: למחקר של הפוטו וולטאי.

מר אלעד כהן: בגלל שיש לה שטחים פוטנציאליים?

עו"ד שחר בן עמי: כן, הקימה אותה חברה מלכ"רית לאנרגיות מתחדשות, שהיא מלכ"רית והקצינו להם שם,

גב' אורנה רייטר: מאיפה זה נלקח?

מר רועי מוסט: זה שחר ... לנו. עשינו ... את כל הרשויות שרלוונטיות לנו.

עו"ד שחר בן עמי: אני קיבצתי את זה.

מר אלעד כהן: מה עם ביטחון? תוסיף.

עו"ד שחר בן עמי: איזה עמותת ביטחון? (מדברים ביחד)

- גב' אורנה רייטר:** עמותת ביטחון קהילתי, שירות פסיכולוגי.
- גב' אביבית אבורוס:** אבל זה בשירותים הנוספים. תשאירו משהו. ...
- מר דורון טישלר:** אבל כמו שטענו, סעיף 8 אתה יכול להכניס כל מה שאתה רוצה.
- מר אלעד כהן:** אבל מדע כן וביטחון לא?
- מר דורון טישלר:** לא משנה, אבל בסעיף 8 תכניס מה שאתה רוצה.
- גב' אביבית אבורוס:** לא אמרו שלא. זה מופיע. ודאי, זה חשוב מאוד.
- מר ניר ברטל:** אלעד, בכל מקרה כל הקצאה צריכה לבוא לפה מראש.
- מר אלעד כהן:** מבחינת ההיגיון, ביטחון יותר הגיוני ממדע.
- מר ניר ברטל:** מבחינתי לרשום הכל. כל מה שהגיוני. אם שופרסל רוצים לפתוח פה סניף, אני לא אקצה לה קרקע.
- מר אלעד כהן:** גם אם תרצה אתה לא יכול. זה למטרות רווח.
- עו"ד שחר בן עמי:** אפשר שירותי בריאות. אי אפשר להקצות לקופת חולים.

מר דורון טישלר:

למה? הן מלכ"ריות.

עו"ד שחר בן עמי:

לא, אבל אסור. יש נוהל מפורש. רק מכרז. ...

מר ניר ברטל:

רועי, אתה רושם?

עו"ד שחר בן עמי:

להוסיף מטרה נוספת, ביטחון. אתם רוצים להשמיט משהו? או משהו

לא נראה לכם? מה שאתם רוצים.

מר ניר ברטל:

רק ספורט קבוצתי.

עו"ד שחר בן עמי:

לא, זה אתה מחליט, לא כותבים ככה. מה זה ספורט קבוצתי?

מר ניר ברטל:

אני צוחק. יש פה כל מיני דרישות מהגוף.

עו"ד שחר בן עמי:

... שקבענו, שתהיה להם יכולת כספית.

מר אלעד כהן:

אבל פה, סליחה, חוץ מהתסמינים שקבענו, כל המלל והתנאים וכו'

וכו', זה משהו מובנה של משרד הפנים?

עו"ד שחר בן עמי:

לא, אני אגיד לך, אלעד. אני שנים עושה את זה. אז כבר יש לי אוסף

שעם השנים בניתי, אז מזה לקחתי.

מר אלעד כהן:

אבל זה לא מובנה של משרד הבריאות.

עו"ד שחר בן עמי: לא, לא. זה תואם את הנוהל שלהם, אבל זה לא ...

גב' אורנה רייטר: אז סתם נשלחו לך חמש פעמים 800 קבצים.

עו"ד שחר בן עמי: הכנסנו כל מיני. למשל דרישות שהמלכ"ר לא ימשוך הרבה כסף מעל לנוהל של רשם העמותות. דברים שעם השנים גילינו שיש עמותות, אתה נותן להם תמיכה מיליון שקל, פתאום אתה רואה סעיף השכר למנהלים הוא 70%. אז אנחנו לא ניתן הקצאה לעמותה שלא עומדת באותם כללים.

מר ניר ברטל: אתה רוצה רגע להגיד משהו על הסעיף הזה?

עו"ד שחר בן עמי: כן. קודם כל, הסעיף הראשון זה כמובן עמידה בהוראות תכנון ובנייה. והסעיף השני הוא כמעט מובן מאליו. הסעיף השלישי זה משהו שתצטרכו לעשות כל הזמן. אם זה גורם הפרעה, יהיו לכם התנגדויות. הסעיף הרביעי הוא סעיף, למשל כשמבקשים בתי כנסת, אתה בודק שהאוכלוסייה מתאימה לזה. שיש באמת הצדקה. לפעמים מבקשים באותה שכונה על בסיס עדתי. אז אין לזה הצדקה. מבקשים בית כנסת ספרדי, אשכנזי, תימני. כל האוכלוסייה ביחד לא מספיקה. אז אתה אומר 'זה לא מתאים'. גם כן. סעיף שש הוא מאוד לקוח מהניסיון בבתי כנסת. אתה רואה אותם באותן רשימות מופיעים פעמיים, אתה אומר 'לא'. רוצה לראות מי חתם.

גב' אורנה רייטר: מה שאתה אומר, עיקר המטרות בסוף מסתכמות בבתי כנסת.

עו"ד שחר בן עמי: לא. ביישוב שהוא יותר דתי אז כן. ... תנועות נוער. רוב היישובים החילוניים או מעורבים, תנועות נוער ו... גם ספורט קצת מקצים חלק. בקטנים אני מדבר. הגדולות

זה סיפור אחר לגמרי. אבל הקטנות מקצות בדרך כלל בתי כנסת או מקוואות, תנועות נוער וספורט. אלו רוב הדברים.

מר רועי מוסט: רגע, שחר. אפשר להוסיף פה סעיף אוהלים?

מר אלעד כהן: אני אמרתי. מאיפה הבאת?

עו"ד שחר בן עמי: משרד הפנים קבע שעד 25 שנה. אפשר להאריך ב-10 שנים. ... אתם צריכים לאשר, הנוהל אומר, הנוהל שלו, הנוהל של משרד הפנים, צריך לאשר את זה בוועדת הקצאות. להביא אליכם פעמיים. פעם אחת אישור הקצאה, פעם שנייה אישור החוזה. אחר כך משרד הפנים, כתבנו את זה גם. חוות דעת משפטית, מביא לכם בכל הקצאה. איסורים. בואו נסביר את האיסורים. צריך לעמוד במטרות, סעיף 3, יותר מעניין. אסור להשתמש למטרות זרות. אסור פעילות עסקית או מסחרית, למטרות רווח. פעילות פוליטית ומפלגתית גם אסורה. נוגד את הוראות כל דין, זה ברור מאליו, אבל כתבנו את זה. חריגות בנייה, הדגשנו את זה. שלא תיעשה פעילות, יש כאלה שמקבלים הקצאה, פתאום מתחילים להרחיב את זה בלי היתרים, זה אסור. אם הוא מתפרק זה חוזר אלינו. יש לי כבר שני אירועים להיום ברשויות אחרות, שאיכשהו בית משפט מחוזי החליט שזה מה שהעמותה בנתה זה יהיה שלה. אבל לא. גם אם היא בונה מכספה על קרקע שלנו, מקבלת הקרקע חנם. אם היא מתפרקת, זה חוזר אלינו. לא נמצא את עצמנו עם איזה כונס שמוכר את זה למישהו אחר.

מר אלעד כהן: אתה לא עושה הסכם כשאתה מקצה?

עו"ד שחר בן עמי: כן.

וזה לא כתוב שם?

מר אלעד כהן:

עו"ד שחר בן עמי: זה כתוב. ולמרות זאת בתי המשפט הולכים לא ממש איתנו בעניינים האלה. אז אני מדגיש את זה פה. ואז יש לנו אפשרות גם, הכנסתי הפעם כלקחים מרשויות אחרות בעבר, הכנסתי גם נוהל לביטול הקצאה. אם הם לא עומדים במטרות ההקצאות או תעברו למטה, בקיצור, כל מה שכתבתי למעלה שאסור לעשות, אם הם עושים את זה, אני יכול לבטל להם את ההקצאה. אני זה אתם הכוונה. לא אני. תבחינים. זה כבר יורד למי הגופים שאתם רוצים לתת להם. תנועת נוער שהיא עמותה או חברה ללא מטרות רווח, בדרך כלל הצופים, בני עקיבא וכדומה, ניהול תקין בתוקף. בתי כנסיות.

מר אלעד כהן: אביבית חוששת שאתה מתכוון לכנסיות, אז ברור לה שזה בתי כנסת .

עו"ד שחר בן עמי: לא, בתי כנסיות זה בתי כנסת.

גב' אביבית אבורוס: בתי כנסת אני יודעת מה זה. וכנסיות אני גם יודעת מה זה.

עו"ד שחר בן עמי: הרב עובדיה יוסף, זיכרונו לברכה, נהג תמיד להשתמש בביטוי הזה. זה הביטוי המקובל לבתי כנסת. בתי כנסיות.

גב' אורנה רייטר: יש את המסגדים פה. הם לא צריכים הקצאה מאיתנו. יש להם משלהם.

גב' אביבית אבורוס: גם לנו יש מסביב.

חבר'ה, שאלות על אישור התבחינים הזה? רק שחר, בוא, אם אתה

מר ניר ברטל:

רוצה להגיד,

אישרתם, בתיקון של להוסיף מטרות ביטחון.

עו"ד שחר בן עמי:

אתה רוצה לעבור רגע על הנוהל, על תרשים זרימה, להראות אחד?

מר ניר ברטל:

כן, אני הסברתי אותו בקצרה. איך עובד הנוהל?

עו"ד שחר בן עמי:

נושא ביטחון, בסוגריים כולל ביטחון קהילתי.

מר אלעד כהן:

אתה יכול גם להגיד ביטחון סביבתי. אין לזה גבול. עשיתי בשביל

עו"ד שחר בן עמי:

הנוחות של הצוות המקצועי, פחות למועצה פה. אבל אם תרצו, למטה בסוף. בעיקרון, תסתכלו איך זה עובד הנוהל. זה לא מה שאישרנו עכשיו תבחינים. אנחנו אישרנו מכוח נוהל. יש כללים שם מתי לפרסם, איך ממנים ועדת הקצאות. שאלת את המהנדס, אז אתה ממנה. גיבוש הצעת תבחינים על ידי ועדת הקצאות. אנחנו נעשה אחרי השלב הזה, כי היא גיבשה והעבירה אליכם היום. הבאנו את זה עכשיו לאישור. אנחנו נפרסם את זה בעיתונות תוך עשרה ימים מיום שזה מאושר. כל מי שרוצה יכול לעיין בתבחינים, כמובן. כמובן צריך גם באינטרנט.

כן, כן, באתר מסודר.

מר רועי מוסט:

אם לא מוגשת בקשה, אתם רשאים בכל מקרה לפרסם מודעה שאתם

עו"ד שחר בן עמי:

מזמינים לבקש. ואז אתם בודקים שהיא עומדת בכללים. צירפו את כל המסמכים ואת כל האישורים. לאחר שאנחנו נותנים אור ירוק ראשון, יש פרסום שני שזה אומר שאומר 'הוגשו הבקשות

הבאות. מי שרוצה יכול להתנגד'. צריך להבחין בין מתנגדים למתחרים. מתחרים זה שתי עמותות שהגישו על אותו מבנה. זה נתפס בטעות, מי שלא קיבלה זו מתנגדת. זה לא. זו מתחרה. המתנגדים זה למשל שכנים שאומרים עושה לי רעש, או לא יודע, תנועה. אחרי כן הוועדה דנה בהתנגדויות. ממליצה מה לקבל, מה לא לקבל וזה עובר מפה לחברי המועצה. הם מחליטים אם לאשר או לא לאשר. ואז מעבירים את זה שוב לאותם אלה שקיבלו את האישור ותוך 30 יום מביאים את זה שוב למועצה לאישור ההסכם עצמו. למה תוך 30 יום? כי אנחנו נותנים הזדמנות גם להגיש, הנוהל קובע את זה, לא אנחנו, נותנים הזדמנות להגיש עתירה.

מר אלעד כהן: כל המנגנון הזה מבוסס על הנוהל של משרד הפנים?

עו"ד שחר בן עמי: כן. הרעיון הוא אתם מאשרים את ההקצאה. ואז כל אחד יכול להחליט אם הוא עותר או לא. רק אחרי שעברו 30 יום וראיתם אם יש או אין עתירה, אז אתם יכולים להביא את זה לאישור ההסכם עצמו, למליאה. בסדר? כי אחרת אדם לא יודע אם הוא עותר או לא, כי הוא לא יודע מה אתם רוצים. ואז שולחים את זה לשר הפנים. פה זה הממונה על היישובים ביו"ש. זה בעצם שר הפנים. זהו. זה הנוהל.

מר אלעד כהן: פשוט.

עו"ד שחר בן עמי: לדעתי הוא מאוד מסורבל. אני חייב להגיד לכם שאני לא חושב שהוא פשוט. אני חושב שהוא מסורבל. התוצאה היא שהליכים פה לוקחים כחצי שנה. יש גם נוהל מקוצר. אם משהו דחוף.

מר אלעד כהן: התחלנו את הנוהל הזה לגבי בית הקברות? בית העלמין? ...

אתם החלטתם פה לעשות התקשרות עד תום מכרז.

עו"ד שחר בן עמי:

לא, הוא מדבר על הקצאה. השטח הוא לא שלנו, זה שטח של המנהל.

מר ניר ברטל:

המנהל צריך להקצות. אנחנו התקדמנו. שלחנו בקשות. זה נושא אחר. אבל אם כבר שאלת,

ברור. יש כמה מבוגרים שמתעניינים פשוט.

מר אלעד כהן:

זה לא יהיה הקצאות. בתי קברות, משרד הדתות בדרך כלל לא מאשר

עו"ד שחר בן עמי:

דרך הקצאה, אלא דרך מכרז. אתם הבאתם את זה פה בפטור ממכרז. לי היה איזשהו ספק אם משרד הפנים יאשר את זה, אבל אולי כן. לכן זה לא רלוונטי.

לא אמרתי, רק שאלתי אינפורמטיבית.

מר אלעד כהן:

לא שאלת אם יש הקצאה מיוחדת לחברי מועצה?

גב' אורנה רייטר:

זה עד 25 שנה. אחר כך מוציאים אתכם.

מר ניר ברטל:

יש לו שאלות שהוא רצה לשאול, אז הוא מנסה לשאול את זה דרכי.

מר אלעד כהן:

אתה לא התכוונת לשאול? אורנה, שאפו.

טוב, שאלות למי שיש עוד? על התרשים, על ההליך?

מר ניר ברטל:

יש גם הליך מקוצר. אני לא ארחיב בו, כי הוא בדרך כלל למקרים

עו"ד שחר בן עמי:

דחופים. למשל, יש רשויות ששירותי חינוך נעשים דרך עמותות. במיוחד חרדיות. אז יש להם לפעמים

אילוץ, כי האכלוס של השכונה, מסתבר שיש עוד שניים שחסרים גני ילדים, עוד משהו. אז נותנים גם נוהל מקוצר, כדי שלא יהיה מצב -

מר אלעד כהן: אני לא זוכר, לגבי אורט אנחנו לא הקצינו להם. רק עשינו הסכם,

מר ניר ברטל: הקרקע שלנו. המבנה שלנו.

עו"ד שחר בן עמי: אם אתם לא מפרסמים, אם עמותה פונה מיוזמתה, אתם לא פרסמתם תוך 60 יום, רשאית עמותה, כל עמותה בכל עת, לפנות בעצמה, גם אם לא פרסמתם, ואז אתם צריכים לפרסם. אתם עושים את זה במקום 60 יום, אתם מפרסמים ישר ... אני מסביר. יש בתרשים התייחסות למצב שבו אתה מזמין את כולם להגיש הקצאה. יש גם אפשרות בנוהל שעמותה ספציפית, מחוץ, אם למשל לא פרסמת בתחילת שנה, לא פרסמת, אתה לא רוצה, העמותה בכל זאת צריכה הקצאה. היא רשאית לפנות, גם אם לא פרסמת שאתה מזמין אנשים, או סליחה, עמותות, להגיש בקשה, היא רשאית לפנות באופן -

מר אלעד כהן: זה מה שקורה בבתי כנסת.

עו"ד שחר בן עמי: נכון, נכון.

מר אלעד כהן: מבני חינוך, וספורט וכו'.

גב' אורנה רייטר: אבל רגע, זה לא היה עכשיו בסדר היום. זה נושא ספציפי?

מר ניר ברטל: אנחנו הולכים לפרסם איזשהי הודעה, נשמח רגע ... על זה.

מר רועי מוסט: יש תהליך שהתחיל בקדנציה עוד של שלומי, שלא הסתיים, של תפארת ... איפה שרוצים לבנות מעל גן הלוטס הישן, ברחוב הזית. יש שם בית כנסת ספרדי, של בדש. שהתחיל את התהליך. של אלמגור. הוא עבר אישור בוועדת תכנון ובנייה להיתרים. אתה זוכר, בזמנך.

גב' אורנה רייטר: מעל לוטס?

מר רועי מוסט: מעל לוטס הישן. יש כבר תכנון. זה עבר בוועדה של תכנון ובנייה. הם רצו להמשיך את ההקצאה, שעשינו את הבדיקה בדיוק איפה ההקצאה, ראינו שזה נתקע איפשהו בתהליך וצריך להתחיל כביכול מהתחלה בצורה מסודרת.

עו"ד שחר בן עמי: בוא אני אדייק את הדברים. מה שהוא אמר זה נכון, אני רק אחדד אותם. אני התבקשתי לאשר חוות דעת ההקצאה. ואז גיליתי דבר פשוט. הביאו את הבקשה לא לוועדת הקצאות, ישר לוועדת תכנון ובנייה. כלומר לא היה הליך הקצאות. מאשרים את בית הכנסת וזהו. אז עבדכם הנאמן קצת אשם בעיכובים, כי מה לעשות? זה לא חוקי. אז ביקשתי שיגישו בנפרד. הם כבר עם ציפיות. אישרו להם החלטה למתן היתר. אבל לא היה -

גב' אורנה רייטר: הגן הזה לא הושכר למישהו פרטי?

מר אלעד כהן: רגע, בהחלטה בוועדת תכנון ובנייה לא -

עו"ד שחר בן עמי: זה לא הותנה.

לא רשום בפרוטוקול שזה מותנה בזה -

מר אלעד כהן:

אסור לעשות דבר כזה.

עו"ד שחר בן עמי:

ראית את הפרוטוקול?

מר אלעד כהן:

כן.

עו"ד שחר בן עמי:

לא רשום שם שהם צריכים -

מר אלעד כהן:

לא. לא רק זה. אסור לעשות את זה. כי זה כובל את שיקול הדעת

עו"ד שחר בן עמי:

המנהלי. קודם החלטת לתת להם היתר בנייה ועכשיו אתה שוקל אם להקצות להם? איזה מין צורה זאת? קודם תקצה להם ואחר כך תחליט לתת היתר בנייה. אם אתה רוצה להוציא עבור המועצה היתרי בנייה, אין בעיה. אבל לא עבור עמותה. אז לכן עיכבנו את זה. והאמת שעיכבנו את זה די הרבה חודשים. ואז לא מצאנו את התבחינים. כשכבר מצאנו אותם, זה נראה לי תבחינים בוא נגיד בעדינות לא ממש מתקדמים מבחינת התכנים. מאוד אנמיים, מאוד לא מפורטים. אז ביקשתי שנעשה את זה קצת יותר מודרניים, בוא נגיד את זה כך. ועכשיו, אם הם רוצים את ההקצאה, הם יצטרכו להגיש בקשה נפרדת, עם כל הכבוד לבקשות הקודמות הם לא השתכללו להקצאה. אז בזה הוא מעדכן.

אז אנחנו נפרסם בקרוב, בסופו של דבר את מה אנחנו מפרסמים?

מר ניר ברטל:

שאנחנו רוצים להקצות -

רוצים להקצות להם את המבנה, את האפשרות לבנות קומה שנייה,

מר רועי מוסט:

את הקרקע.

מה אתה מפרסם? אתה לא מפרסם להם.

מר אלעד כהן:

לא, ... להגיש בקשה שעמותה ספציפית מבקשת. הפרסום מודיע

עו"ד שחר בן עמי:

לציבור,

יש שני תסריטים, שתי אופציות.

מר אלעד כהן:

מודיע לציבור שהם ביקשו ויש לציבור אפשרות להתנגד,

עו"ד שחר בן עמי:

זה משהו אחר, אבל.

מר אלעד כהן:

בכל מקרה זה יגיע לפה לדיון, אחרי ועדת הקצאות. זה ייקח עוד

מר רועי מוסט:

המון זמן, אבל אני רוצה להתחיל לקדם, כי הם קצת תקועים.

אישרנו את נוהל ההקצאות פה אחד, עם התיקון של ביטחון?

מר ניר ברטל:

כן, רשמתי לי את זה.

מר רועי מוסט:

תודה רבה.

מר ניר ברטל:

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר תבחינים להקצאת קרקע ומבנים ללא תמורה או בתמורה סמלית.

יצוין כי הוחלט גם להוסיף את תחום הביטחון לנושאי התבחינים.

אני חייב לפחות שתי דקות, חמש דקות הפסקה. יש עוד נושא אחד.

מר ניר ברטל:

.. השאלה אם הכינו חומרים. יש חומרים?

גב' אורנה רייטר:

אני אשמח להעביר את זה לישיבה הבאה, שנכין חומרים יותר

מר ניר ברטל:

מקיפים.

אבל הוכנו חומרים כרגע, יש חומרים?

גב' אורנה רייטר:

יש את הדוח החצי שנתי של הכספי. שהוא נחתם, אבל הוא לא הגיע

מר ניר ברטל:

למועצה כי הוא עדיין לא מבוקר. אנחנו מביאים כל רבעון, כל שלושה חודשים, את הדוח הכספי, רווח והפסד ומאזן. החצי שנתי נחתם על ידי ועל ידי יוסי. אבל הוא עדיין לא בוקר. אם יוסי איתנו, הוא יכול להגיד לי תוך כמה זמן הוא אמור להגיע.

חברים, שנה טובה. שנזכה להיות לראש ולא למרפסת.

עו"ד שחר בן עמי:

אני לא ביקשתי רק נושא תקציב. ביקשתי עבודה על יעדים, ואתה

גב' אורנה רייטר:

אמרת לי בישיבת ההנהלה, ביולי, אמצע יולי, שאתה עובד על זה.

חברים, מבחינתי יכולים להמשיך את הדיון. דקה, אני חוזר.

מר ניר ברטל:

לא, אבל אם זה לא מוכן, אז על מה תדונו?

מר אלעד כהן:

לא יודעת. אז אני באמת רוצה לשאול. ... אז נחכה.

גב' אורנה רייטר:

רוצים לחכות? אז נסגור רגע את המיקרופונים.

מר ניר ברטל:

***** הפסקת ההקלטה לבקשת ראש המועצה *****

17. עמידה ביעדי תוכנית העבודה השנתית 2020, סיכום חציון ראשון שנת 2020.

טוב, חזרנו. אני לא זוכר מי בדיוק דיבר.

מר ניר ברטל:

אורנה ביקשה לראות את המדדים שעשינו אחרי חצי שנה של פעילות,

מר רועי מוסט:

לפי ... שהצגנו בתחילת שנת העבודה של 2020. הסברתי לאורנה שיש טבלאות מסודרות שביצענו בדפים עם ... במשך התקופה האחרונה.

תכנון מול ביצוע. עם יעדים ועם מה קורה.

גב' אורנה רייטר:

תכנון מול ביצוע. עם יעדים מול ביצוע. הכנו טבלה, את הפאואר

מר רועי מוסט:

פוינט הפכנו לטבלת אקסל אחת מסודרת. שהיא שלב ביניים לאקסל יותר מורכב, שגם את זה אני יכול להעביר לך בכיף. שאנחנו כרגע דיברנו, לא מקושרת תקציב. אנחנו 2021 ניר הגדיר שכל הוראות העבודה יהיו גם באקסל מסודר וגם מגובות בסעיפים תקציביים. יש לנו כבר את הפורמט שהתחלנו לעבוד עליו. תוכניות עבודה ל-2021. אנחנו מתכננים בלוי"ז שלנו בנובמבר להציג לחברי המועצה, כמו שנה שעברה, את תוכניות העבודה ל-2021. ומה עשינו בסוף 2020. יש לי את הטבלאות. אני אשמח להעביר לך את זה. אני לא הבנתי שבאקסל. יש לך את זה במייל.

גב' אורנה רייטר: לא אכפת לי באקסל,

מר רועי מוסט: אני אשלח לך את זה במייל מסודר, בכיף. ואם יישארו עוד שאלות אני אשמח להראות לך. שתי מחלקות שדיברתי שעלו ... כי היתה קורונה ממרץ, ובעצם אין פעילות וגם מתן שנכנס לתפקיד באוקטובר. נכנס לפני חודש, סליחה, לתפקיד. היה לנו פער עם ירדן, אז תוכניות העבודה כרגע לא נגענו בהן. והנדסה שהם בתהליך של שינוי במחלקה, אז אנחנו קצת התעכבנו עם זה.

גב' אורנה רייטר: אוקיי. אז יש את זה עכשיו?

מר רועי מוסט: אפשר לראות את זה עכשיו על המחשב. אפשר להעביר את זה במייל.

מר ניר ברטל: האקסלים מעודכנים למתי?

מר רועי מוסט: האקסלים עוד היום.

גב' אורנה רייטר: לא, רק לראות מה יש, מבחינת תוכניות עבודה.

מר רועי מוסט: פתח מנכ"ל, פתח חינוך. יש שם הכל.

מר ניר ברטל: בואו נפתח ביטחון. רגע, אני משתף מסך. רועי, אתה רוצה רגע, אתה לא רואה?
לא רואה?

מר רועי מוסט: אני בקיא. בגדול מה שאמרתי. לקחנו תוכנית עבודה, את כל מה שהצגנו לתושבים, וזה מופיע גם באתר, את הפאואר פוינט. ישבנו עם כל מנהל במשך התקופה, גם בחודש האחרון, ובעצם הכנסנו את כל הדברים שהצגנו בשנת 2020, בתחילת השנה. יש דברים שצריך לזכור בסוגריים, שני דברים מהותיים. אחד, יש הרבה תחלופת כוח אדם. יש קב"ט, מנהל מחלקת חינוך, גזבר, מהנדס, הוא נכנס בדיוק לתפקיד.

מר ניר ברטל: הוא הכין את תוכניות העבודה של עצמו. אבל מתן, אריק, נריה, קרן.

מר רועי מוסט: בסדר, לא חשוב. עשינו שינויים. גם הוספנו פה, תראי את זה בטבלת אקסל, שיש דברים שביצענו שלא היו תוכניות עבודה אבל רשמנו שכן בוצע. את שפ"ע למשל, פה רשמנו למעלה נגיד שדרוג רכב וביטחון, שלא היה בתוכנית עבודה והכנסנו את זה. שדרוג מערך הכניסה.

גב' אורנה רייטר: איך יודעים שזה לא היה והכנסתם?

מר אלעד כהן: ... רכב וביטחון במכרז החדש, לא?

מר ניר ברטל: לא חייב.

מר רועי מוסט: לקחנו את הפאואר פוינט ועברנו על כל הסעיפים.

גב' אורנה רייטר: לא, איך אני יודעת פה שזה לא היה? כי זה עומד לי -

מר רועי מוסט: תסתכלי בשפ"ע, אני עושה תיקונים באקסלים.

גב' אורנה רייטר: זה צבוע או בצבע אחר?

מר רועי מוסט: לא, בשפ"ע זה יותר ברור. אני פה עושה תיקונים. שפ"ע, את רואה, עשינו פעולות נוספות שלא היו בתוכנית העבודה, למשל. רשמנו פה. בשפ"ע זה ממש בלט.

גב' אורנה רייטר: איפה זה רשום?

מר רועי מוסט: הנה, למעלה.

גב' אורנה רייטר: אה, פעולות נוספות. אוקיי, סליחה.

מר רועי מוסט: אני אתן לך את כל החומרים. יש פה סטטוס, בוצע, לא בוצע.

גב' אורנה רייטר: מה שאני חושבת ששווה, לשלוח את כל החומרים לחברי המועצה ושאוּלי נדבר על זה, אם למישהו יש שאלות על זה, לצורך העניין.

מר רועי מוסט: אני אשמח. רק שתדעי שיש לנו לו"ז מסודר בנושא. בנובמבר, כמו שאמרתי, תכננתי להציג לשנה 2021. סיכום שנתי, לא חציון. אבל אין שום בעיה. אני מקבל -

מר אלעד כהן: כשאתם מביאים את תוכניות העבודה, תבואו עם מדדים ברורים, יעדים ברורים.

מר ניר ברטל: כמו שהיה בקדנציה הקודמת.

מר אלעד כהן: זה לא היה בתוכנית עבודה. לא היו תוכניות אבל הציגו פי ארבע יותר ממה שאתה השגת. תבואו עם מדדים מסודרים. תבואו מן הסתם גם עם קשירה של ההיבט התקציבי על כל דבר. כי אחרת זה יהיה כמו שנה שעברה.

מר רועי מוסט: שנייה, שנייה. אנחנו עושים תהליך. אורנה יכולה להגיד לך שזה תהליך, שבמועצה ללמד לעבוד בתוכניות עבודה ... תקציב. בדקנו את זה במועצות אחרות. גם באפרת, גם במקומות אחרים, גם באלקנה. אתה יכול לשאול. זה לוקח שנים.

גב' אורנה רייטר: לוקח זמן.

מר רועי מוסט: זה לוקח זמן. בטח בארגון כמו מועצה.

גב' אורנה רייטר: אבל אין סתירה.

מר רועי מוסט: לא, אין סתירה. אני מסכים איתך שאנחנו, אתה תראה שיש עקומת למידה. לדעתי עקומת שיפור משמעותית מההצגה שהצגנו בתחילת 2020 לבין ההצגה שנציג בהתחלת 2021. כי באמת, כמו שראש המועצה הגדיר, אנחנו נעבור לעבודה מקושרת תקציב. זה תהליך של למידה ועקומה שהמועצה עושה אותו.

גב' אורנה רייטר: לקבל את החומרים האלו, אתה צריך עוד לעבור עליהם? להסתכל עליהם?

מר רועי מוסט: לא, לא, אני אעשה את השינוי שביקשת. מה שלא בתוכנית העבודה,

אני אעשה לך את התיקונים, אני אשתדל ביום חמישי כבר להעביר את הכל מסודר.

פשוט תמרקר את זה וכולם יקבלו.

גב' אורנה רייטר:

אני כבר עברתי על כל התוכניות האלה, אבל ... אותם.

מר רועי מוסט:

אוקיי. דבר נוסף, אני שאלתי פה בנוסף, באחת הישיבות, הוא עוד על

גב' אורנה רייטר:

הקו יוסי?

יוסי פה, כן. אם הוא לא נרדם.

מר ניר ברטל:

אני פה, ממש לא נרדמתי.

מר יוסף הדרי:

טוב, אז אני לא יודעת אם יש לך תשובה, אבל זה משהו שכבר ביקשנו

גב' אורנה רייטר:

כמה פעמים תשובה. באחת מישיבות המועצה אתה אמרת כי מאזן 2019 הסתיים בעודף של מיליון שקל ושאלנו מה ההסבר, אז באותה ישיבה אמרת שאתה לא יודע. או לא בטוח, או לא סגור, או משהו כזה. ולא קיבלנו עוד הסבר מה זה, ממה זה נבע. ומה שאני העליתי, שנייה, שנייה, יוסי, יש לי עוד שאלה. ומה שאני העליתי, שגוף מתוקצב, אני אומרת עוד פעם, גוף מתוקצב בדרך כלל צריך לסיים באפס. אחרת או שהוא לא תכנן נכון, או שהוא לא עשה את כל מה שהוא היה צריך לעשות. זאת היתה השאלה הנוספת, אחרי שנבין ממה זה.

אליך, שמשון.

מר ניר ברטל:

ככה, מאזן 2019 הסתיים באיזון. מה שאני אמרתי בישיבה שיש

מר יוסף הדרי:

502,000 שקל, שלא משכנו מהקרנות. היתה לנו אופציה, כחלק מהתקציב, מאושר לנו למשוך מהקרנות אם אני לא טועה היה 3,800, או 3.8 או משהו כזה, סכום של כמה מיליונים שאני יכול למשוך מהקרנות, על מנת לאזן מול ההלוואות שנלקחות ומול מחלקת ההנדסה. הצלחנו לסיים את השנה בלי למשוך את כל הכסף מהקרנות. זאת אומרת שבתקציב הצלחנו להכניס יותר כסף, במקום למשוך כסף מהקרנות בשוטף, השארנו את הכסף בקרנות.

מר אלעד כהן: ושאלתי אותך אז, כמה מתוך זה נובע מהעלאת ארנונה ואמרת שאתה לא יודע, ותבדוק.

מר יוסף הדרי: שנייה רגע, אם אפשר לסיים. אני אשמח לשמוע, אבל אני רוצה לסיים. שאלתם אותי גם בישיבה אחרת, לא באותה ישיבה, איך זה שהיתה גבייה של מיליון שקל יותר בהכנסות מארנונה. אז אם אני לא טועה, אלעד קיבל כבר יום או יומיים אחרי זה את התשובה. היה פסק דין שאני לא הכרתי לגבי עתודות. שנכנסו בבת אחת מיליון שקל שלא תוכננו לתוך התקציב. וזה היה הפער בין תכנון הגבייה לבין הגבייה בפועל.

מר ניר ברטל: רק אני אחדד. זה לא היה, יוסי, פסק דין. זה היה הסכם פשרה.

מר יוסף הדרי: סליחה, הסכם פשרה.

מר ניר ברטל: שהעתודות היו חייבים לנו מיליון שקל והצלחנו לגבות את זה מהם.

מר אלעד כהן: לא, הם לא היו חייבים מיליון שקל. היו חייבים בין שניים, לשלושה מיליון שקל. ובפשרה זה הורד ל-600 או 700.

לא, מיליון שקל.

מר יוסף הדרי:

לא, גבינו מיליון ארנונה, אבל החזרנו בהיטלים 400 או 500 החזרנו

מר ניר ברטל:

בהיטלים שגבו מהם שלא כדין.

בהכנסות ארנונה מה שאני יודע נכנס מיליון שקל וזה היה הפער

מר יוסף הדרי:

שדיברנו עליו בפעם הקודמת. עכשיו, אורנה, אם אפשר עוד מילה אחת. המטרה שלי, ואתם תראו את זה גם בדוח הרבעוני, המטרה שלי היא כמה שפחות למשוך מהקרנות. זאת אומרת ככל שאני יכול להסתדר יותר בלי המשיכה מהקרנות, אני מעדיף לעשות את זה. אני מעדיף לעשות את המשיכה מהקרנות ב-31.12. כדי למשוך כמה שפחות, כדי לאזן כמה שפחות מהקרנות. כי הכסף הזה מבחינתי צריך ללכת לפיתוח. זה לא כסף שצריך להיכנס לשוטף.

בסדר. אבל יש לך את עתודות, שברוך השם אמורים -

מר אלעד כהן:

שנייה, אני רגע משהו בלוגיקה,

גב' אורנה רייטר:

אין קשר. הקרנות נכנס הקרנות. יש לי בהרשאה, בתקציב, למשוך

מר יוסף הדרי:

משם. אני מעדיף לא למשוך. אם אני יכול ומצליח להביא ממשרדים אחרים ולהשאיר את הכסף בקרנות, על מנת לממש אותו לפיתוח ודברים כאלה, אני חושב שזו העדפה נכונה מקצועית.

שנייה, יוסי. אני חייבת משהו בלוגיקה, ואולי ניר יוכל לענות על זה.

גב' אורנה רייטר:

כשאנחנו אישרנו את תקציב 2019, היתה לנו מחשבה על X כסף. וכבר חשבנו, תכננו, לקחת X כסף מהקרנות. אוקיי? זאת אומרת בסוף השנה הוברר לנו, אני זוכרת מיליון. אתה אומר חצי מיליון. אני

זוכרת מיליון, שהיה שם בוודאות המספר מיליון. אבל יכול להיות שזו היתה טעות. עדיין הוצאנו כביכול פחות ממה שתכננו להוציא. אז יש פה או טעות בצפי של התכנון. אז על זה אני צריכה תשובה.

מר ניר ברטל: אז המספר מיליון את זוכרת נכון? יוסי, תקן אותי אם אני טועה. המספר מיליון את זוכרת נכון, שזה היה גידול בהכנסות מארנונה, מעבר לעלייה של ה-7.5%? שזה אותו הסכם פשרה עם עתודות. אז בעצם הכנסנו מיליון שקל יותר בסעיף ההכנסות מארנונה.

גב' אורנה רייטר: וזה לא תוכנן?

מר ניר ברטל: לא.

גב' אורנה רייטר: אבל היתה איזושהי תפיסה שהולך להיסגר ההסכם הזה.

מר ניר ברטל: לא, ככל שאני זוכר מלפני שנה וחצי, כשהכנו את תקציב, אני ואריה גיוש גם עזר לנו, את תקציב 2019, אני לא חושב, לא זוכר אפילו אם ידעתי על קיומו של -

מר אלעד כהן: ידעת. אתה הצגת לנו את זה כמה ימים אחרי כן. לא שזה היה סוד גדול, ידעו על זה.

מר ניר ברטל: בוא נגיד ככה. לא התחשבנו בהכנסות האלה בחישוב התקציב. אני גם באמת לא זוכר לבוא ולהגיד כמה וודאי היה להגיע להסכם הזה או לא.

מר אלעד כהן: גם כשהעלו את הארנונה, פרסו את זה, ראינו את אחרי כמה חודשים, ופרסו את זה לתושבים. אז את לא ראית את זה במה שנקרא בשוטף.

מר ניר ברטל: לא, אתה כן ראית את זה.

מר אלעד כהן: נכון פרסו את זה לכמה חודשים? להעלאה?

מר יוסף הדרי: ... מה שאמרת, אלעד. אתה יכול לחזור?

מר ניר ברטל: רק את ההעלאה הרטרואקטיבית.

מר אלעד כהן: משרד הפנים העלה, אישר את ההעלאה של ה-7.5%. זה התעכב הרבה

מאוד זמן. וברגע שהוא אישר את זה, לא רציתם להטיל את זה כחיוב אחד רטרו לכל התושבים. פרסתם את זה לכמה תושבים. והתוצאה של זה היתה שלדעתי חלק מזה נכנס בכלל ב-2020.

מר ניר ברטל: לא.

מר אלעד כהן: זה לא הספיק להיכנס ל-2019.

מר יוסף הדרי: ... ב-2020 אין כניסה. חילקנו את זה בעצם לארבעה תלויים. האישור

היה בספטמבר. הכנסנו את זה לספטמבר, אוקטובר, נובמבר, דצמבר. הרישום הוא רישום של מתי נכנס מה שנכנס. והחיוב התבצע בדצמבר. רוב התושבים פה הם באמת בהוראת קבע ומשלמים מסודר. זאת אומרת שזה היה באותה שנה.

גב' אורנה רייטר: טוב, זאת אומרת אתה אומר היתה חוסר התחשבות בכניסת הכסף

מעבודות, מהסכם הפשרה, לא נלקח בחשבון.

מר ניר ברטל: נכון.

גב' אורנה רייטר: זה משהו שבאמת צריכים לבדוק. אוקיי, אני רוצה עוד משהו. תמר שהגישנו יחד את הבקשה הזאת הביאה לתשומת ליבי. יש לנו את ספר התנ"ך, אתם מכירים אותו?

מר רועי מוסט: את התנ"ך אני מכיר.

גב' אורנה רייטר: זה, התנ"ך לרשויות המקומיות. יש פה משהו שרשום, ראש הרשות ימסור למועצה אחת לשלושה חודשים דוח על מצבה הכספי של הרשות ויפרט את הוצאותיה והכנסותיה. אחת לשלושה חודשים יגיש ראש הרשות למועצה דוח בכתב על פעילות הרשות. איך אנחנו גורמים שזה יקרה? אולי לדון בזה פעם ב. אני לא חושבת, אתה יודע, גם כשדיברתי עם תמר, אין לנו ציפייה כל שלושה חודשים. אבל לפחות אחת לחצי שנה, לעשות דיון מסודר. לא כזה יתקראי ותחזרי אליי. למרות שכוס קפה עם רועי זה מאוד מחמיא. אבל לעשות משהו קצת יותר מאורגן ומסודר.

מר ניר ברטל: קודם כל אנחנו מביאים את הדוח הרבעוני ברגע שהוא מאושר. בערך יוצא כל שלושה חודשים.

גב' אורנה רייטר: למי מביאים?

מר ניר ברטל: פה.

מר אלעד כהן: לא, אבל זה אישור טכני.

מר ניר ברטל: זה אפילו לא מגיע לאישור. זה לדיון.

מר אלעד כהן: אבל זה טכני.

גב' אורנה רייטר: דוח רבעוני?

מר אלעד כהן: את מדברת על משהו אחר. מביאים את זה לאישור, מביאים את זה למליאת המועצה.

מר ניר ברטל: לדיון. מציגים.

מר אלעד כהן: זה טכני.

מר ניר ברטל: אנחנו מציגים בדיוק כמו שכתוב בסעיף. פעם בשלושה חודשים את המצב הכספי של המועצה. איך סיימנו את הרבעון.

גב' אורנה רייטר: לא, אוקיי. אז עכשיו אני מבינה מה מציגים. מציגים מספר. לא מדברים על בעצם לראות אם אנחנו עומדים בתקציב, לא עומדים בתקציב. מה היו השינויים בעקבות הקורונה. זה משהו שאני חושבת שהוא נורא משמעותי לדעת עליו. מצב התב"רים, לצורך העניין. כן ניצלו את התב"רים. עד היום אני לא יודעת, תב"רים מ-2019 אם ניצלו את כולם. לא יודעת. אני לא רוצה להגיע לעוד חמש, שש, שבע שנים, לא יודעת, חמש שנים, שאני פתאום אמצא שאישרנו תב"רים שבכלל לא נוצלו.



מועצה מקומית אורנית
ישיבת מועצה מס' 29, מיום שלישי, 15.09.20



מר ניר ברטל:

רק צריך לבקש מיוסי, רגע, אלעד, תודה. שנייה.

מר אלעד כהן:

מבקר משרד הפנים ...

גב' אורנה רייטר:

בסדר. אני לא מבקרת. אני מצביעה פה. ההצבעה שלי משמעותית.

מר אלעד כהן:

תקבלי את זה בדוח ביקורת.

מר ניר ברטל:

אני לא בטוח, דרך אגב. לא משנה. אבל זה דוח סטטוס תב"רים, מה התב"ר הוצא, אם יש שם יתרה, זה משהו שיוסי אם רק מבקשים ממנו ישמח לספק.

גב' אורנה רייטר:

בסדר. לא, אני לא מבקשת מבקשים ממנו מסמך לספק. אני חושבת שזה צריך להיות בסגנון פוש. של אחת לשלושה חודשים, אחת לחצי שנה יהיה פוש לכל חברי המועצה שיקבלו את הדוחות האלה. מה הבעיה, אם יש את הדוחות?

מר ניר ברטל:

בסדר גמור. עמדתך ברורה. חברים, עוד משהו?

גב' אורנה רייטר:

עמדתי ברורה ומה? וזה יקרה?

מר ניר ברטל:

אני צריך לבדוק עם יוסי. מה התדירות שהוא יכול, אבל אני מאוד גאה בניצול תב"רים שלנו.

גב' אורנה רייטר:

לא, השאלה אם יוסי יכול, חלק מתוכנית העבודה שלו, אחת לתקופה לשלוח לנו את הדוחות.

מר ניר ברטל: יוסי, תבדוק, תגיד.

מר יוסף הדרי: ... את זה לתוכנית העבודה של שנה הבאה.

גב' אורנה רייטר: מה?

מר יוסף הדרי: בכל מקרה אני מחר אשלח לך את הדוח, בעזרת השם.

גב' אורנה רייטר: לא, לא לאורנה לשלוח את הדוח. סליחה, סליחה. בואו. התחושה שלי, שנייה, סבבה, מעולה. זה לא צריך להיות בפול. זה צריך להיות בפוש. איזה אינטרס אין לכם להוציא את הדוחות? אלא אם כן מסתירים שם משהו. אני לא רוצה לחשוב על זה.

מר ניר ברטל: אין מה להסתיר. אני גאה ...

גב' אורנה רייטר: מעולה, אז מה הבעיה לדחוף דוחות.

מר רועי מוסט: הוא אמר שהוא בעד.

גב' אורנה רייטר: בסדר, מעולה. אז אם אפשר,

מר יוסף הדרי: אמרתי שאני אכניס את זה לתוכנית העבודה שלי ל-2021. באופן

קבוע.

יוסי, אתה גם יכול לשלוח קודם? לפני 2021?

מר ניר ברטל:

אה, אמרתי, שבכל מקרה אני שולח לה.

מר יוסף הדרי:

לא לי. לכל חברי המועצה.

גב' אורנה רייטר:

עם איזשהו הסבר. כי טבלאות אקסל בפני עצמן, אתה יודע,

מר אלעד כהן:

בשביל זה אתה צריך לשבת פה שלוש שעות. לעבור על 40, 50

מר ניר ברטל:

תב"רים.

לא, אם אני מכיר את המתודיקה. אתה צריך לעבור על זה -

מר אלעד כהן:

לא שלוש שעות. אני ... עשר דקות.

גב' אורנה רייטר:

אני שולח דוח שאני בונה אותו כמה שיותר בהיר ונהיר. אבל זה מצד

מר יוסף הדרי:

אחד. מצד שני, חבר'ה, תרימו טלפון, אני אשמח להסביר. אם אני אשב להכין את הדוחות האלה כשאני כל שורה צריך להסביר מה פה ושם,

לא, אני מדבר על המתודיקה -

מר אלעד כהן:

הדוחות הם מאוד קריאים.

מר יוסף הדרי:

כמו שנעשה בקדנציה הקודמת. אותה רמת שקיפות.

מר ניר ברטל:

גב' אורנה רייטר: זה לא רלוונטי, ניר. הקדנציה הקודמת, הרעיון היה, שנייה, שנייה, ...

גב' אביבית אבורוס: בואו נהיה ענייניים, די, נו.

גב' אורנה רייטר: אבל הרעיון היה לא להיות כמו הקדנציה הקודמת.

מר ניר ברטל: אנחנו בהחלט לא.

מר אלעד כהן: אני פונה אליך לבקש מסמכים שהכנת לאחרונה לצורך הבהרה של

מבנה המועצה. אתה הולך ואומר למשרד הפנים, ויש מייל, כי היא שלחה לי את זה, שזה מסמכים ישנים ולוקח לך זמן לאתר אותם? קצת בושה.

מר ניר ברטל: חברים, תודה רבה. סיימנו את הישיבה.

מר אלעד כהן: בושה. אתה מדבר איתי על שקיפות?

מר ניר ברטל: אני אסביר לך אחרי זה מה זו שקיפות.

מר אלעד כהן: לא צריך להסביר לי. תאמין לי שאני יודע.

מר ניר ברטל: אז חבל -


רועי מוסט
מנכ"ל המועצה


ניר ברטל
ראש המועצה

קובץ החלטות

3. אישור הארכת שירות למר צאיג שאול עד 31.3.2021.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר הארכת שירות למר צאיג שאול עד ה-31.3.21.

4. אישור הארכת שירות לגב' חנה שמש עד 31.8.2021.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר הארכת שירות לגב' חנה שמש עד ה-31.8.21.

5. אישור הארכת שירות לגב' שושנה פלח עד 31.8.2021.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר הארכת שירות לגב' שושנה פלח עד ה-31.8.21.

6. אישור הארכת שירות לגב' רות פחימה עד 31.8.2021.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר הארכת שירות לגב' רות פחימה עד ה-31.8.21.

7. אישור הארכת שירות לגב' מזל כדורי עד 31.8.2021.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר הארכת שירות לגב' מזל כדורי עד ה-31.8.21.

8. אישור הארכת שירות לגב' בת שבע זילברמן עד 31.8.2021.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר הארכת שירות לגב' בת שבע זילברמן עד ה-31.8.21.

9. לאשר את מינויה של הגב' חני בריקמן ת"ז 028766590 למשרת מבקרת המועצה וממונה על תלונות הציבור בחצי משרה לפי שכר של 90% משכר מנכ"ל.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר את מינויה של הגב' חני בריקמן ת"ז 028766590 למשרת מבקרת המועצה וממונה על תלונות הציבור בחצי משרה לפי שכר של 90% משכר מנכ"ל.

10. לאשר את מינויה של הגב' אלישבע ליוש ת"ז 033942921 למשרת מהנדסת המועצה והוועדה לתכנון ובנייה במשרה מלאה בשכר של 95% משכר מנכ"ל, דירקטור בחכ"ל, וחברה בוועדה מקצועית להקצאת קרקע.

החלטה: הוחלט ברוב קולות לאשר את מינויה של הגב' אלישבע ליוש ת"ז 033942921 למשרת מהנדסת המועצה והוועדה לתכנון ובנייה במשרה מלאה בשכר של 90% משכר מנכ"ל, דירקטורית בחכ"ל, וחברה בוועדה מקצועית להקצאת קרקע וכי לאחר חצי שנה תידון האפשרות להעלאת שכר ל-95% משכר מנכ"ל.

החלטה: הוחלט פה אחד כי גב' אלישבע ליוש, כמהנדסת המועצה, תחליף את מר רונן נדבורני בכל הוועדות בהן השתתף.

11. אישור תב"ר ע"ס 20,230 ₪ (התחייבות 2020/08/116) עבור שיפוצ מבני חינוך. מקור מימון משרד החינוך.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר את תב"ר ע"ס 20,230 ₪ (התחייבות 2020/08/116) עבור שיפוצ מבני חינוך. מקור מימון: משרד החינוך.

12. אישור תב"ר ע"ס 30,000 ₪ לנגישות אקוסטית בי"ס גוונים (התחייבות 2020/24/010) מקור מימון: משרד החינוך.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר תב"ר ע"ס 30,000 ₪ לנגישות אקוסטית בי"ס גוונים (התחייבות 2020/24/010). מקור מימון: משרד החינוך.

13. פתיחת ח-ן בבנק מזרחי עבור בי"ס גוונים: אישור חתימת מר יוסף הדרי ת"ז 060404662 (גזבר המועצה), גב' גלית רויטל אידלמן קיסוס ת"ז 024594129 (מנהלת ביה"ס) וגב' שרה ארואסטי ת"ז 52242880 (מנהלנית) כמורשים חתימה וכן אישור צפייה באינטרנט בחשבון הבנק של בית הספר בניהול עצמי "גוונים" כך שכל שתי חתימות מתוך השלוש וחתימת ביה"ס תחייבנה את החשבון בבנק מזרחי.

החלטה: הוחלט פה אחד על פתיחת ח-ן בבנק מזרחי עבור בי"ס גוונים : אישור חתימת מר יוסף הדרי ת"ז 060404662 (גזבר המועצה), גב' גלית רויטל אידלמן קיסוס ת"ז 024594129 (מנהלת ביה"ס) וגב' שרה ארואסטי ת"ז 52242880 (מנהלנית) כמורשים חתימה וכן אישור צפייה באינטרנט בחשבון הבנק של בית הספר בניהול עצמי "גוונים" כך שכל שתי חתימות מתוך השלוש וחתימת ביה"ס תחייבנה את החשבון בבנק מזרחי.

14. סגירת 2 חשבונות של המועצה בבנק איגוד חשבון שוטף וחשבון קרן מים.

החלטה: הוחלט פה אחד על סגירת 2 חשבונות של המועצה בבנק איגוד חשבון שוטף וחשבון קרן מים.

15. פתיחת 2 חשבונות בבנק מזרחי עבור חשבון שוטף ועבור חשבון קרן מים. מורשי החתימה הם ר' המועצה מר ניר ברטל ת"ז 034516559 וגזבר המועצה מר יוסף הדרי ת"ז 060404662 בצירוף חותמת המועצה. האישור ינתן גם לפייה באינטרנט והכל לפי טופסי הבנק.

החלטה: הוחלט פה אחד על פתיחת 2 חשבונות בבנק מזרחי עבור חשבון שוטף ועבור חשבון קרן מים. מורשי החתימה הם ר' המועצה מר ניר ברטל ת"ז 034516559 וגזבר המועצה מר יוסף הדרי ת"ז 060404662 בצירוף חותמת המועצה. האישור ינתן גם לצפייה באינטרנט והכל לפי טופסי הבנק.

16. אישור תבחינים להקצאת קרקע ומבנים ללא תמורה או בתמורה סמלית.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר תבחינים להקצאת קרקע ומבנים ללא תמורה או בתמורה סמלית. יצוין כי הוחלט גם להוסיף את תחום הביטחון לנושאי התבחינים.

רועי מוסט
מנכ"ל המועצה

ניר ברטל
ראש המועצה