

סיכום פגישה – ועדת היגוי פיתוח הון אנושי ותעסוקה באורנית מיום 9.6.2020

נוכחים: ניר ברטל (פתיחה), שגית פרבר, נרית אורים, עידית יוספסקו, עידית שגיא, עידו רוזינגר, גלית חורב דרורי, אלי הוך, אורנה מור, שני קמחי וענת גורן.

1. הכרות עם חברי הועדה:

עידית יוספסקו – 14 שנה בעולמות משאבי אנוש: יועצת ארגונית ומגייסת באינטל. עוסקת גם בתעסוקת אנשים עם מוגבלות. לעידית הכרות עם עמותות שעוסקות בתעסוקה של אוכלוסיות מגוונות וכן קשר לעירית ירושלים שהקימה פעילות בתחום של תעסוקה.

עידית שגיא – אם לילדים בני 18-23. מאמינה בכוח של הקהילה ושל מידע המונגש בצורה נכונה ומותאמת. עידית היא מיוזמות הפרוייקט המאד מצליח ביישוב "חיבוק מקומי". אמנית ומורה לאמנות. בעלה עצמאי ומודעת לאתגר שבגיוס והעסקה של עובדים איכותיים.

שני קמחי - בעלת חברה להדרכה בנושאים של debate ותקשורת בינאישית. יכולה לסייע בנושא של הצגה עצמית בראיונות עבודה. מאמינה במיזם של wework בתרבותא. לבעלה חברה בתחום אינטרנט ומדיה. ייתכן ויוכל לסייע גם.

גלית חורב דרורי – עובדת בחברה רבלאומית בתחום של מעבדות. הרקע שלה: הנדסה, טכנולוגיה ומדעי הרפואה. עוסקת במערכות מידע רפואיות.

אורנה מור – 20 שנה באורנית. ילדים בגילאי 6-19. אורנה היא פסיכולוגית תעסוקתית. עובדת באדם-מילוא ביעוץ לאנשים בצמתים בתעסוקה. כמוכן הקימה עסק בכפר סבא בו היא מייצעת כעצמאית. מאמינה בהרחבה של החיבורים בין האנשים בקהילה ואף עושה זאת בעצמה ומייצעת לילדים של החברים בקהילה הדתית.

אלי הוך – מהנדס מכונות בהשכלתו. תושב אורנית כ 32 שנים. כיום מייעץ למועצה בעיניני ותיקים ורכז סניף שלם (שרות לאומי למבוגר) ביישוב שבו כ 100 מתנדבים.מאמין בשיתוף תועלות בין מעסיקים למועסקים.

עידו רוזינגר – בן 30. גדל באורנית. גר שנתיים בתל אביב וחזר לגור באורנית עם בת זוגו. מנהל שיווק בחברת ישראלבודי מומחה בפתרונות יצירתיים לשיווק, פרסום וקידום מכירות. מכיר בחשיבות של מנטורינג והכוונה של צעירים בעזרת אנשים בעלי ניסיון.

נרית אורים – עו"סית במועצה. פוגשת צעירים במצבים של קושי רגשי/תקועים מסיבות שונות. כיום מחברת אותם למעסיקים באורנית. מעונינת להכיר מעסיקים נוספים כדי לעזור לצעירים נוספים. מובילה את תכנית "יתד" להכשרה של צעירים לעולם העבודה.

2. ניר מאמין במפגש בין קהילה, עסקים והרשות המקומית שזו התפיסה המובילה גם בחברה למתנסים. לאורנית אין משאבים ייחודיים (כמו ים, אתרי תיירות וכו.) למעט **ההון האנושי** שלה ויש להביא אותו לידי ביטוי כדי שיוכל לקדם את הישוב. קיימים 3 שיקולים מובילים בבחירת מקום מגורים: ערך הנדל"ן, חינוך לילדים ותעסוקה. הועדה תתרום לחלק השלישי שעד כה לא ניתנה לו תשומת לב מספקת. המועצה תתמוך במיזם זה באמצעות שגית ונרית שתהיינה מעורבות ונשות הקשר בין הועדה לרשות, בעזרה בפירסום ועוד אך עיקר הפעילות יתבצע על ידי התושבים בהובלה של ועדת ההיגוי.

2. שגית וענת – תעסוקה איכותית משפרת את ה **well being** של הפרט ושל משפחתו. עידן הקורונה מחזק את הצורך במתן מעטפת תומכת על ידי התושבים עבור תושבים שזקוקים לכך וכך הם לא **לבד** בתהליך הזה. זוהי **אחריות מוסרית** של מי שיוכל – לסייע למי שצריך.

3. מה הקהילה של **אורנית** צריכה בפילוח לפי גילאים? מהם הדרכים ללמוד את הצרכים השונים? שאלונים? שיחות עם תושבים?

4. נושאים לטיפול לקראת הפגישה הבאה:

א. חיפוש פלטפורמה לפרסום של משרות ו"חיבור" בין מעסיקים למועמדים עם אפשרות גם להודעות והרשמה לקורסים/תכניות שנפתחות ורשימת מנטורים כולל הפרופיל שלהם – גלית, שי שפירא(חיבור ע"י ענת).

ב. ניסוח תיקשור לתושבים לגבי פעילות הועדה והמלצה על המדיות המתאימות – שגית ועידו.

ג. איסוף מידע לגבי פעילויות דומות ברשויות אחרות ולגבי עמותות התומכות בנושא תעסוקה – עידית יוספסקו

ד. קידום תכנית "יתד" – נרית אורים

ה. לישיבה הבאה בעוד שבועיים נתבקשו חברי וועדת ההיגוי לאסוף מידע מהקהילה באורנית על הצרכים, מה קיים, ומה היו רוצים שיהיה בתחום התעסוקה. בעזרת תושבים המחוברים לקבוצות גדולות ביישוב.

ו. ביום ראשון הקרוב עידו שגית וענת נפגשים בכדי למפות את אמצעי המדיה השונים והיכולת שלנו לתפעל אותם עבור המיזם.

5. הפגישה הבאה תתקיים ביום שלישי 23.6.2020. הפגישות הבאות תתקיימנה בימי רביעי

סיכמה: ענת גורן

העתקים:

ניר ברטל- ראש המועצה

רועי מוסט – מנכ"ל

דורית גנוז- מנהלת מחלקת שירותים חברתיים

זוהר ויסמן- מנהל המתנ"ס

שגית פרבר- מנהלת בטחון קהילתי

אביבית אבורוס – חברת מועצה (נוער וצעירים)

דבי צרויה – תושבת אורנית

עינת גולן – תושבת אורנית